



રોજગાર સમાચાર

તંત્રી : એસ. બી. રાવલ

સંપાદક : અરવિંદ આર. પટેલ, પુલક ત્રિવેદી કાર્યાલય સંપાદક : રતીલાલ તુરી સહસંપાદક : મિનેષ ત્રિવેદી, પ્રવિણ સોનારીયા

To,

'ગુજરાત રોજગાર સમાચાર'નું વાર્ષિક લવાજમ રૂ. ૩૦/- છે. લવાજમ માહિતી કમિશનરની કચેરી, હિસાબી શાખા, બ્લોક નં. ૧૮/૧, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગાંધીનગર, ઉપરાંત જિલ્લા ખાતેની માહિતી કચેરીઓએ સ્વીકારવામાં આવે છે. આ ઉપરાંત કોમ્પ્યુટરાઇઝ પોસ્ટ ઓફિસોમાં લવાજમ (સર્વિસ ચાર્જ સાથે) સ્વીકારવામાં આવે છે.

વેબસાઇટ : www.gujaratinformation.net

www.facebook.com/gujaratinformation.official

Phone No. : 079-232-53440

ગુજરાત રાજ્ય પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિ પ્રાથમિક શિક્ષણ નિયામકની કચેરી, બ્લોક નં. ૧૨ પહેલો માળ, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગાંધીનગર

જિલ્લા/નગર શિક્ષણ સમિતિની પ્રાથમિક શાળાઓ(ધો. ૬ થી ૮)માં વિદ્યાર્થીઓની ભરતી

જિલ્લા/નગર શિક્ષણ સમિતિની ઉચ્ચ પ્રાથમિક શાળાઓ (ધો. ૬ થી ૮) માં ગુજરાતી માધ્યમના વિદ્યાર્થીઓની જિલ્લા/નગર શિક્ષણ સમિતિ દ્વારા મંગાવેલ માંગણીપત્રક મુજબ ૧૦૭૮ જગ્યાઓ પૈકી ગણિત/વિજ્ઞાનના વિષયની ૪૫૮, ભાષાઓના વિષયની ૩૩૪ અને સામાજિક વિજ્ઞાનના વિષયની ૨૮૭ જગ્યાઓ નીચે જણાવેલ વિગત મેરીટ યાદી તૈયાર કરવા માટે શિક્ષણના તા. ૨૭-૪-૨૦૧૫ તથા વખતો વખતના સુધારા ઠરાવો અન્વયે નિયત કરેલ શૈક્ષણિક તેમજ તાલીમી લાયકાત ધરાવતા ઉમેદવારો પાસેથી નિયત નમુનામાં અરજીઓ ઓન-લાઇન મંગાવવામાં આવે છે. ઉમેદવારે અરજી તા. ૨૩-૧૨-૨૦૧૬ થી તા. ૫-૧-૨૦૧૬ દરમિયાન આ કચેરીની વેબસાઇટ www.vidhyasahayakgujarat.org ઉપર મુકવામાં આવેલ સુચના મુજબ ઓન-લાઇન અરજી કરવાની રહેશે.

જાહેરાત ક્રમાંક	શિક્ષણ સમિતિ	કુલ ભરવાપાત્ર જગ્યાઓ	જનરલ	અનુ.જાતિ	અનુ.જન જાતિ	સા.શૈ પછાતવર્ગ	કુલ ભરવાપાત્ર જગ્યાઓ પૈકી શારીરીક અશક્તા ધરાવતા માટે અનામત
વિસભ ૦૪/૨૦૧૫-૧૬ ગણિત/વિજ્ઞાન	જિલ્લા	૪૫૧	૩૨૨	૨૧	૧૨	૮૬	૧૩
	નગર	૭	૭	૦	૦	૦	૧
	કુલ	૪૫૮	૩૨૯	૨૧	૧૨	૮૬	૧૪
વિસભ ૦૫/૨૦૧૫-૧૬ ભાષાઓ	જિલ્લા	૩૩૩	૨૨૫	૧૬	૮	૮૪	૧૨
	નગર	૧	૧	૦	૦	૦	૦
	કુલ	૩૩૪	૨૨૬	૧૬	૮	૮૪	૧૨
વિસભ ૦૬/૨૦૧૫-૧૬ સામાજિક વિજ્ઞાન	જિલ્લા	૨૮૬	૧૮૪	૧૭	૧૦	૬૫	૧૧
	નગર	૧	૦	૧	૦	૦	૦
	કુલ	૧૦૭૮	૭૪૮	૫૫	૩૦	૨૪૫	૩૭

જિલ્લા શિક્ષણ સમિતિ તથા નગર શિક્ષણ સમિતિની ભરવાપાત્ર જગ્યાઓની વિગતવાર માહિતી, શૈક્ષણિક તેમજ તાલીમ લાયકાત અંગેની વિગતો અને અરજી પત્રક ઓનલાઇન ભરવા માટેની સુચનાઓ ઉપરોક્ત વેબસાઇટ પર ઉપલબ્ધ છે.

અરજીપત્રક ઓનલાઇન ભરવા માટેની સૂચનાઓ :

- વિદ્યાર્થીઓ અંગેનું ઓન-લાઇન અરજી પત્રક ઉપરોક્ત વેબસાઇટ www.vidhyasahayakgujarat.org ઉપર ઓનલાઇન તા. ૨૩-૧૨-૨૦૧૫ સવારના ૧૧.૦૦ કલાકથી તા. ૫-૧-૨૦૧૬ના રોજ બપોરના ૧૫.૦૦ કલાક સુધી ભરી શકાશે. ઓનલાઇન અરજી ફોર્મ કોઈપણ કોમ્પ્યુટર કે જેની સાથે ઇન્ટરનેટ સુવિધા ઉપલબ્ધ હોય તે પરથી ભરી શકાશે.
- TET-2 પરીક્ષાનો તમારો સીટ નંબર ટાઇપ કરી અને પરીક્ષાની તારીખ પસંદ કરો પછી CONTINUE બટન ઉપર ક્લિક કરો જેથી તમારું TET-2 દેખાશે. ત્યારબાદ CONTINUE બટન પર ક્લિક કરતા અરજીપત્રક ખુલશે.
- ઓનલાઇન ભરેલું ફોર્મ કમ્પ્યુટર SAVE કર્યા પછી તે માહિતી ઓનલાઇન ચકાસી લેવી. ભરેલા ફોર્મમાં કોઈપણ ફેરફાર કરવો હોય તો EDIT ની મદદથી ઓનલાઇન સુધારા કરવા અરજી

ફોર્મની PRINT કાઢવા માટે Submit કર્યા પછી PRINT કાઢવી.

- સ્વીકાર કેન્દ્ર મારફત Submit કરાવતા પહેલા ફોર્મમાં Edit ની મદદથી ઓનલાઇન સુધારા કરી શકાશે.
- સ્વીકાર કેન્દ્રોની યાદી વેબસાઇટ www.vidyasahayakgujarat.org ઉપર મુકવામાં આવેલ છે. ઓનલાઇન અરજી પત્રકની વિગતો કોલમ મુજબ ક્રમશઃ ભરી Submit કરી સંપૂર્ણ વિગતો સાથેનું ફોર્મ PRINT કરી લેવું.
- અરજીપત્રકમાં નિયત જગ્યાએ અરજદારે સહી કરવી. આ અરજીપત્રક રાજ્યના નક્કી કરેલ સ્વીકાર કેન્દ્ર ઉપર જરૂરી અસલ ગુણપત્રકો/પ્રમાણપત્રો સાથે ચકાસણી કરવી, નિયત કરેલ ફી ભરી, સહી કરેલી પહોંચ જરૂરથી મેળવવી અને સ્વીકાર કેન્દ્ર મારફત અરજીપત્રક Final Submit કરાવવું. Final Submit થયા સિવાયનું કોઈપણ અરજીપત્રક ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવશે નહીં.
- અરજી પત્રક Final Submit કર્યા બાદ સ્વીકાર કેન્દ્ર દ્વારા આપવામાં આવેલ પહોંચ સાચવવી, અને પસંદગી સમયે અચુક

સાથે લાવવી.

- વિદ્યાર્થીઓ તરીકે પસંદગી પામનાર તમામ ઉમેદવારોને રાજ્ય સરકાર દ્વારા નામદાર સુપ્રિમકોર્ટમાં દાખલ કરેલ એસ.એલ.પી. નં. ૧૪૧૨૪-૧૪૧૨૫/૨૦૧૨ તથા એસ.એલ.પી. નં. ૧૮૧૩૬/૨૦૧૩ના આખરી ચુકાદાને આધીન નિમણુંક આપવામાં આવશે.
- અરજી પત્રકની પ્રિન્ટ કરેલી કોપી નક્કી કરેલ સ્વીકાર કેન્દ્ર ઉપર તા. ૨૩-૧૨-૨૦૧૫ થી તા. ૫-૧-૨૦૧૬ સુધી (શનિવાર, રવિવાર અને જાહેર રજાના દિવસો સિવાય) રૂબરૂમાં સવારના ૧૧-૦૦ કલાકથી સાંજના ૫-૦૦ કલાક સુધી સ્વીકારવામાં આવશે.
- ટપાલ કે કુરિયર મારફતે અરજી ફોર્મ સ્વીકારવામાં આવશે નહીં, અને તે રદ થયેલા ગણાશે. આ કચેરીને પણ અરજીપત્રકો મોકલવા નહીં.
- અરજીપત્રક ભરતાં પહેલા વેબસાઇટ ઉપર મુકવામાં આવેલ ઉમેદવાર માટેની સુચનાઓનો કાળજીપૂર્વક અભ્યાસ કરવા વિનંતી છે.
- વિદ્યાર્થીઓને પ્રથમ પાંચ વર્ષ મટે પ્રતિમાસ રૂ. ૭૮૦૦/- ફિક્સ પગાર અને નાણાં વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : ખરચ/૨૦૦૨/૫૭/(પાર્ટ-૨)ઝ-૧, તા. ૨૦-૧૦-૨૦૧૫ મુજબ નક્કી કરેલા ફિક્સ પગાર પર ખાસ ભથ્થુ, વાર્ષિક વધારો અને સેવાઓની શરતોમાં કરેલ સુધારા મુજબના લાભ મળવાપાત્ર થશે. પાંચ વર્ષના અંતે તેમની સેવાઓ નિમણુંક સત્તાધિકારીને સંતોષકારક જણાશે, તો સરકારના નિયમાનુસાર જે તે જગ્યા માટે વખતો-વખત નિયત કરેલ પગાર-ધોરણમાં સમાવવામાં આવશે.
- કુલ ભરવાપાત્ર જગ્યાઓ પૈકી માજી સૈનિક માટે ૧૦ ટકા જગ્યાઓ અનામત છે. માજી સૈનિકની જગ્યા જે તે કેટેગરીની જગ્યા સામે સરભર કરવામાં આવશે. જો માજી સૈનિક કેટેગરીમાં લાયક ઉમેદવારો ઉપલબ્ધ ન હોય તો તે જગ્યાઓ જે તે કેટેગરીના ઉમેદવારોથી ભરવામાં આવશે.
- વયમર્યાદા : તા. ૫-૧-૨૦૧૬ના રોજ ઉમેદવારની ઉંમર ૧૮ વર્ષથી ઓછી નહીં અને ૩૫ વર્ષ કરતાં વધુ હોવી જોઈએ નહીં. મૂળ ગુજરાતના અનામત કક્ષાના ઉમેદવારો, મહિલા, શારીરીક રીતે અશક્તતા ધરાવતા તથા માજી સૈનિકો માટે નિયમોનુસાર વયમર્યાદામાં છુટછાટ મળવાપાત્ર રહેશે. મળવાપાત્ર છુટછાટ ઉંમર નિયત તારીખે ૪૫ વર્ષથી વધવી જોઈએ નહીં.
- વિદ્યાર્થીઓ ભરતી અંગેની તમામ માહિતી તથા અન્ય શરતો અને સુચનાઓ વેબસાઇટ ઉપર મુકવામાં આવેલ છે. તેને ધ્યાને રાખીને અરજી કરવાની રહેશે.

ગુજરાત રાજ્ય પ્રાથમિક શિક્ષણ પસંદગી સમિતિ અને પ્રાથમિક શિક્ષણ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

એડમિશન એલર્ટ

- ❑ ઈન્ડિયન ઈન્સ્ટિટ્યૂટ ઓફ પ્લાન્ટેશન મેનેજમેન્ટ : બેંગલોર
- ◆ પી.જી. ડિપ્લોમા ઈન મેનેજમેન્ટ - બિઝનેસ એન્ડ પ્લાન્ટેશન મેનેજમેન્ટ
- ◆ યોગ્યતા : માન્ય યુનિ. અથવા સંસ્થામાંથી ઓછામાં ઓછા ૫૦ ટકા ગુણ સાથે ખેતી અને તેને સંબંધીત વિજ્ઞાનમાં સ્નાતક (અ.જા./અ.જ.જા. અને શા.ખો.ખાં. ધરાવનાર માટે ૪૫ ટકા)
- ◆ પ્રવેશ : વિદ્યાર્થીની શૈક્ષણિક સિદ્ધિ, મેળવેલ ગુણ, લેખનની ક્ષમતા, ગ્રુપ ચર્ચા અને પર્સનલ ઈન્ટરવ્યૂને આધારે પસંદગી થશે.
- ◆ ઉમેદવાર CAT/MAT/CMAT/ATMA નો વેલીડ સ્કોર ધરાવતા હોવા જોઈએ.
- ◆ અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખ : ૩૧-૧-૨૦૧૬
- ◆ વેબ સાઈટ : www.iipmb.edu.in
- ◆ સંપર્ક નંબર : ૦૮૦-૨૩૨૧૨૭૬૭/૨૩૨૧૧૭૧૬
- ❑ ગોર્ડન રીય શીપ બિલ્ડર્સ એન્ડ એન્જિનિયર્સ લિ. : કોલકત્તા
- ◆ મરીન એન્જિનિયરીંગ પ્રિ-સી ટ્રેનિંગ કોર્સ
- ◆ યોગ્યતા : AICTE માન્ય એન્જિનિયરીંગ કોલેજમાંથી ઓછામાં ઓછા ૫૦ ટકા સાથે બી.ઈ. ઈન મિકે. એન્જિ./નેવલ આર્કિટેક્ચર/મિકે. એન્ડ ઓટોમેશન એન્જિનિયરીંગ
- ◆ અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખ : ૧૧-૧-૨૦૧૬
- ◆ વેબસાઈટ : www.grse.nic.in

કરન્ટ અફેર્સ

- ❑ ફિલિપાઈન્સની સુંદરી બની મિસ યુનિવર્સ : ૨૦૧૫
- લાસ વેગાસ ખાતે આયોજીત ૬૪મા સમારંભમાં ફિલિપાઈન્સની સુંદરી પાઈ અલોન્જો વર્થબેચને મિસ યુનિવર્સ-૨૦૧૫ ઘોષિત કરવામાં આવી હતી. તેણીને ૨૦૧૪ની વિજેતા કોલંબીયાની પૌલીના વેગાએ મિસ યુનિવર્સનો તાજ પહેરાવ્યો હતો. ભારતનું પ્રતિનિધિત્વ કરતી ઉર્વશી રાઉતેલા અંતિમ ૧૫માં પણ સ્થાન મેળવી શકી ન હતી.
- ❑ મિસ વર્લ્ડનો તાજ સ્પેનની રૂપ સુંદરીને શીરે
- ચીનના સાન્યા ખાતે આયોજીત એક સમારંભમાં મિસ વર્લ્ડ-૨૦૧૫નો તાજ સ્પેનની સુંદરી મીરીયા લાલાગુના શીરે પહેરવામાં આવ્યો હતો. દ્વિતીય સ્થાને રશિયા અને તૃતીય સ્થાને ઈન્ડોનેશિયાની સુંદરીઓએ સ્થાન હાંસલ કર્યું હતું.
- ❑ સ્વચ્છ ભારત અભિયાન માટે વિશ્વ બેંકની લોન
- ભારત સરકારના મહત્વાકાંક્ષી 'સ્વચ્છ ભારત અભિયાન' પ્રોજેક્ટ માટે વિશ્વ બેંક દ્વારા ૧.૫ બિલિયન ડોલરની લોન મંજૂર કરવામાં આવી છે. આ લોન પાંચ વર્ષના ગાળામાં તબક્કાવાર ફાળવવામાં આવશે. તેનો ઉપયોગ દેશભરમાં સ્વચ્છતા સંબંધી લોકજાગૃતિ કેળવવા તથા તેને આનુષંગિક સુવિધાઓ ઊભી કરવા માટે કરવામાં આવશે.
- ❑ INS - વિકાંત ઉપર યોજાઈ સંયુક્ત સેના કોન્ફરન્સ
- લશ્કરની ત્રણેય પાંખોના વડાની ઉપસ્થિતિમાં પ્રધાનમંત્રી નરેન્દ્ર મોદીની અધ્યક્ષતામાં કોચીથી ૫૦ કિ.મી. દૂર સમુદ્રમાં સ્થિત યુદ્ધ જહાજ INS વિકાંતના બોર્ડ ઉપર કંબાઈન્ડ કમાન્ડર કોન્ફરન્સ યોજાઈ ગઈ. આ પ્રથમ પ્રસંગ હતો કે આ કોન્ફરન્સ નવી દિલ્હીની બહાર યોજાઈ હોય. આ કોન્ફરન્સ યુનિફાઈડ કમાન્ડર્સ કોન્ફરન્સ (UCC) તરીકે ઓળખાય છે.

BANK NOTE PRESS, DEWAS – 455 001 (MP)

(A Unit of Security Printing & Minting Corporation of India Ltd) (SPMCIL)

Advt.No. : BNP/HR/11/SUPV./DR/2015

Bank Note Press, Dewas (BNP) invites online applications from eligible and willing applicants for the various posts of Supervisors at S-1 level (IDA Pay scale) in the Bank Note Press, Dewas. Applicants are advised to apply Online between 21/12/2015 to 14/01/2016 only through the BNP website at www.bnpdewas.spmcil.com

VACANCIES/RESERVATION

i) Indicative number of vacancies proposed to be filled up for the post of Supervisors is as detailed below:

PROJECTED VACANCIES					RESERVATION STATUS						
Sr. No	Name of the post	Level	No of Posts	Scale of Pay (IDA)	UR	SC	ST	OBC	Total	PWD	Ex-SM
1	Supervisor (Technical Control)	S-1	31	12300-25400/-	16	5	2	8	31	1*	3
2	Supervisor (Technical Support-Civil/Environment)	S-1	4	12300-25400/-	2	1	-	1	4		
3	Supervisor (Technical Operation -Air Conditioning)	S-1	5	12300-25400/-	2	1	-	2	5	-	1
4	Supervisor (Technical Operation -Mechanical)	S-1	1	12300-25400/-	-	-	-	1	1		
Total			41		20	7	2	12	41		

- ❑ **QUALIFICATION & EXPERIENCE as on the 01/10/2015.**
 - ◆ **Supervisor (Technical Control) ESSENTIAL:** 1st class Diploma in Mechanical/Electrical/Electronics/ Computer/ IT Engineering/Printing from All India Council For Technical Education(AICTE) approved Institute. **DESIRABLE:** B.Tech in Printing/Mechanical/Electrical/ Electronics/ Computer/ IT Engineering.
 - ◆ **Supervisor (Technical Support-Civil/Environment). ESSENTIAL:** 1st class Diploma in Civil/Environmental Engineering from All India Council For Technical Education(AICTE) approved Institute. **DESIRABLE:** B.Tech in Civil/ Environmental Engineering.
 - ◆ **Supervisor (Technical Operation-Air Conditioning) ESSENTIAL:** 1st class Diploma in Refrigeration & Air-Conditioning or Electrical or Mechanical Engineering from All India Council For Technical Education(AICTE) approved Institute. **DESIRABLE:** B.Tech in Refrigeration & Air-Conditioning or Electrical or Mechanical Engineering.
 - ◆ **Supervisor (Technical Operation -Mechanical) ESSENTIAL:** 1st class Diploma in Mechanical Engineering from All India Council For Technical Education (AICTE) approved Institute. **DESIRABLE:** B.Tech in Mechanical Engineering.
- Note: (1) Candidates not having essential qualifications must not apply. (2) 1st Class means first class awarded by the university / Institute irrespective of the percentage of Marks.
- ❑ **AGE – Minimum age 18 years and maximum age 30 years as on 01/10/2015.** i.e. a candidate must have been born not earlier than 02-10-1985 and not later than 01-10-1997
 - Upper age limit is relaxable as under:
 - Upto a maximum of 5 years for SC/ST candidates.
 - Upto a maximum of 3 years for candidates belonging to OBC.
 - Upto a maximum of 10 years if the candidate is a physically handicapped person.
 - For candidates belonging to SC/ST who are physically handicapped, the maximum age relaxation is 15 years.
 - For candidates belonging to OBC who are physically handicapped, the maximum age relaxation is 13 years.
 - Upto a maximum of 3 years (8 years for SC/ST and 6 years for OBCs candidates) for Ex-Servicemen. This is in addition to the period of their service in the Defence force. However, they should not have crossed 50 years of age.
 - In the case of retrenched govt. Servants who was employed under government of India for a continuous period of not less than six months prior to retrenchment, Relaxation will be period of service under the Government plus three years.
 - h) Upto 40 years in the case of departmental candidates/existing central government candidates (in case of SC/ST 45 years and 43 years for OBC).
 - ❑ **EXAMINATION FEE**
 - Rs. Nil for SC/ST/PWD applicants. Rs.400/- for all applicants.
 - The applicants (wherever applicable) have to pay the application fees of Rs.400/- online as per the method explained in Para 7B. Transaction charge (if any) levied by the bank for the payment of above application fees is to be borne by the applicants. Payment in any other manner will not be accepted and the applicant will considered not eligible. Fees once paid will **neither be refunded nor kept in reserve for future exam/selection.**
 - ❑ **PAYSCALE: (IDA Pay scale-Rs.12300-25400/-).** The selected candidates will be placed on probation for a period of one year. The period of probation may be extended by a further period of one year at the discretion of competent authority of the Bank Note Press, Dewas.
 - ❑ **Selection** will be done on the basis of Online Written examination and Interview. Written examination which will be conducted "Online" and will be of objective type. This will be followed by a personal interview of candidates on the basis of merit in the Online Written examination and are shortlisted for interview.
 - ◆ *The Objective type of Online Written examination will consist of tests on Logical Reasoning, General awareness, Quantitative Aptitude and English Language. Total marks of the written test will be 100. There will be no negative marking for Online Written examination. The duration of the examination is 1 hour.*
 - ◆ In the Selection Process, on the basis of performance of the applicants in the Online Written examination, he/she will be called for interview. However, since the final selection would depend on the number of vacancies as also relative performance, merely qualifying in the Online Written examination and personal interview will not entitle an applicant to appointment in the Bank Note Press, Dewas.
 - ◆ The Online Written examination will be held tentatively on 13/02/2016. The exact date, session, reporting time of examination will be mentioned in the call letter. The written examination will be conducted online in venues given in the respective call letters. The applicants will have to take the examination on the date and time as indicated in the call letter at their own cost. However, for SC/ST candidates, Travelling Allowance only Second class ordinary fare (to & fro) for the Interview only shall be reimbursed as per Rules on production of journey details including Railway/Bus Tickets by the shortest route. The distance should not be less than 30 Kms. The applicants are requested to

(અનુસંધાન પાન નં. ૭ ઉપર)

NTC

NATIONAL TEXTILE CORPORATION LTD.

(A Government of India Undertaking)

Advertisement No: NTC/Pers/FR2015

5th Floor, Core IV, SCOPE Complex, 7, Lodhi Road, New Delhi 110 003

NTC Limited is a major Schedule 'A' Central Public Sector Undertaking having Textile Mills, Retail Marketing, Outlets and other Offices spread across the country. The Company engaged in manufacturing and marketing of Clothes and Yarn, both in domestic and international markets, offers challenging career opportunities to professionals and is currently in the lookout for qualified and experienced professionals in various disciplines for recruitment on regular basis as per details given below:

Sl. No.	Discipline	Positions/No. of Post (indicative)	Upper age Limit	Essential Qualification	Grade/ Scale of pay
1.	Technical	(i) Sr. Manager (12)	45 Years	Graduate Engineer in (TextileEngineering/ Textile Technology) or equivalent or Diploma in Textile Engineering/ Technology.	E-4 (29100-54500)
		(ii) Manager (15)	45 Years		E-3 (24900-50500)
		(iii) Jt. Manager (15)	40 Years		E-2 (20600-46500)
2.	Marketing	(i) Manager (6)	45 Years	MBA (Marketing) or equivalent	E-3 (24900-50500)
		(ii) Jt. Manager (3)	40 Years		E-2 (20600-46500)
3.	Finance	(i) Sr. Manager (6)	45 Years	CA/ICWA	E-4 (29100-54500)
		(ii) Manager (8)	45 Years		E-3 (24900-50500)
		(iii) Jt. Manager (3)	40 Years		E-2 (20600-46500)
4.	Secretarial	Asstt. Company Secretary (Manager level) (1)	45 Years	ACS	E-3 (24900-50500)
		Joint Manager (Secretarial) (1)	40 Years	ACS	E-2 (20600-46500)
5.	HR	(i) Sr. Manager (3)	45 Years	MBA (HR)/MSW or equivalent	E-4 (29100-54500)
		(ii) Manager (5)	45 Years		E-3 (24900-50500)
		(iii) Jt. Manager (6)	40 Years		E-2 (20600-46500)
6.	Engineering	Electrical Engineering Manager (4)	45 Years	Graduate Engineer in Electrical/Mechanical/ Electronics	E-3 (24900-50500)
		Joint Manager (3)	40 Years		E-2 (20600-46500)
		Mechanical Engineering Joint Manager(2)	40 Years		E-2 (20600-46500)
		Electronic Engineering Joint Manager(5)	40 Years		E-2 (20600-46500)

1. EXPERIENCE

TECHNICAL

Departments : Spinning

Senior Manager : Post qualification experience of Minimum 10 years for degree holders and 12 years for diploma holders, out of which the Incumbent should have at least 5 years of experience in a textile mill with at least 20000 spindleage capacity.

Manager : Post qualification experience of Minimum 8 years for degree holders and 10 years for diploma holders, out of which the Incumbent should have at least 3 years of experience in a textile mill with at least 15000 spindleage capacity.

Joint Manager : Post qualification experience of Minimum 5 years for degree holders and 7 years for diploma holders, out of which the Incumbent should have at least 2 years of experience in a textile mill with at least 15000 spindleage capacity

Departments : Weaving :

Senior Manager : Post qualification experience of minimum 10 years for degree holders and 12 years for diploma holders, out of which the Incumbent should have at least 5 years of experience in a textile mill with at least 40 Looms capacity.

Manager : Post qualification experience of minimum 8 years for degree holders and 10 years for diploma holders, out of which the Incumbent should have at least 3 years of experience in a textile mill with at least 40 Looms capacity.

Joint Manager : Post qualification experience of

minimum 5 years for degree holders and 7 years for diploma holders, out of which the Incumbent should have at least 2 years of experience in a textile mill with at least 40 Looms capacity.

Departments : Quality Control

Senior Manager : Post qualification experience of minimum 10 years for degree holders and 12 years for diploma holders, out of which the Incumbent should have at least 5 years of hands on experience in quality testing equipments / quality testing technology i.e Wooster etc.,

Manager : Post qualification experience of minimum 8 years for degree holders and 10 years for diploma holders, out of which the Incumbent should have at least 3 years of hands on experience in quality testing equipments / quality testing technology i.e Wooster etc.,

Joint Manager : Post qualification experience of minimum 5 years for degree holders and 7 years for diploma holders, out of which the Incumbent should have at least 2 years of hands on experience in quality testing equipments / quality testing technology i.e Wooster etc.,

Departments : Maintenance

Senior Manager : Post qualification experience of minimum 10 years for degree holders and 12 years for diploma holders, out of which the Incumbent should have at least 5 years of hands on experience in maintaining ring frames like LMW, China Ring frames etc.,

Manager : Post qualification experience of minimum 8 years for degree holders and 10 years

for diploma holders, out of which the Incumbent should have at least 3 years of hands on experience in maintaining ring frames like LMW, China Ring frames etc.,

Joint Manager : Post qualification experience of minimum 5 years for degree holders and 7 years for diploma holders, out of which the Incumbent should have at least 2 years of hands on experience in maintaining ring frames like LMW, China Ring frames etc.,

Departments : Stores & Procurement

Senior Manager : Post qualification experience of minimum 10 years for degree holders and 12 years for diploma holders, out of which the Incumbent should have at least 5 years of hands on experience in procurement and material management in textile related industry or any other manufacturing industry.

Manager : Post qualification experience of minimum 8 years for degree holders and 10 years for diploma holders, out of which the Incumbent should have at least 3 years of hands on experience in procurement and material management in textile related industry or any other manufacturing industry.

Joint Manager : Post qualification experience minimum 5 years for degree holders and 7 years for diploma holders, out of which the Incumbent should have at least 2 years of hands on experience in procurement and material management in textile related industry or any other manufacturing industry.

Human Resources

Senior Manager : Minimum 10 years of post qualification experience out of which the Incumbent should have at least 5 years of hands on experience in any manufacturing industry with not less than 200 workers / employees.

Manager : Minimum 8 years of post qualification experience out of which the Incumbent should have at least 3 years of hands on experience in any manufacturing industry with not less than 150 workers / employees

Joint Manager : Minimum 5 years of post qualification experience out of which the Incumbent should have at least 2 years of hands on experience in any manufacturing industry with not less than 100 workers / employees.

Finance & Accounts/Costing

Senior Manager : Minimum 10 years of post qualification experience out of which the Incumbent should have at least 5 years of hands on experience in Finance and Accounts / Costing in any manufacturing industry.

Manager : Minimum 8 years of post qualification experience out of which the Incumbent should have at least 3 years of hands on experience in Finance and Accounts / Costing in any manufacturing industry.

Joint Manager : Minimum 5 years of post qualification experience out of which the Incumbent should have at least 2 years of hands on experience in Finance and Accounts / Costing in any manufacturing industry.

SECRETARIAL

Manager : Minimum 8 years of post qualification experience in Company Secretary's Department.

Joint Manager : Minimum 5 years of post qualification experience in Company Secretary's Department.

MARKETING

Manager : Minimum 8 years of post qualification experience out of which the Incumbent should have at least 3 years of hands on experience in marketing of Textile related commodities/products/ field.

Joint Manager : Minimum 5 years of post qualification experience out of which the Incumbent should have at least 2 years of hands on experience in marketing of Textile related commodities/products/ field.



→ ENGINEERING

Departments : Electrical Engineering

Manager : Minimum 8 years of post qualification experience out of which the Incumbent should have at least 3 years of hands on experience in Textile related field.

Joint Manager : Minimum 5 years of post qualification experience out of which the Incumbent should have at least 2 years of hands on experience in Textile related field.

Departments : Mechanical Engineering

Manager : NA

Joint Manager : Minimum 5 years of post qualification experience out of which the Incumbent should have at least 2 years of hands on experience in Textile related industry

Departments : Electronics Engineering

Manager : NA

Joint Manager : Minimum 5 years of post qualification experience out of which the Incumbent should have at least 2 years of hands on experience in any manufacturing industry.

*candidates selected against the specified discipline may be posted to other relevant discipline as and when required and vice versa. Postings will be across Country at the discretion of Management.

2. COMPENSATION PACKAGE:

In addition to basic pay of the Pay Scale, the Executives are also entitled to DA on IDA pattern, Company accommodation if available / HRA / Conveyance allowance as applicable from time to time. Besides, other normal facilities, benefits such as EPF, Gratuity, Medical reimbursement, leave encashment, LTC, etc as per Rules are also available. Apart from these NTC offers excellent career progression opportunities for the qualified professionals.

3. EDUCATIONAL QUALIFICATION

The qualification which qualifies the applicant should be from National Level institute of repute, recognized universities/institutes under the full time/regular scheme only.

4. GENERAL CONDITIONS:

- (1) Only Indian Nationals need apply.
- (2) Appointment to the above mentioned posts will be on regular basis. Applicants appointed on regular basis will be on probation for a period of one year.
- (3) Selected applicants during the period of his/her employment will be required to serve at any location/ office of NTC situated across India.
- (4) Applicants currently working in PSE's under Central/State Government or any other autonomous Government organizations and applying for a particular post must have an experience of working in a grade below the grade of the post as given here under for a minimum of 2 years.

Post applying for : Senior Manager

Minimum Pay Scale for candidates to be eligible to apply (if currently working in PSE's under Central/State Government or any other autonomous Government organizations) : Rs 24900-50500/- or equivalent

Minimum gross monthly emoluments for candidates to be eligible to apply(if currently working in Private sector) : Rs 50,000-60,000/-

Post applying for : Manager

Minimum Pay Scale for candidates to be eligible to apply (if currently working in PSE's under Central/State Government or any other autonomous Government organizations) : Rs 20600-46500/- or equivalent

Minimum gross monthly emoluments for candidates to be eligible to apply(if currently working in Private sector) : Rs 40,000-50,000/-

Post applying for : Joint Manager

Minimum Pay Scale for candidates to be eligible to apply (if currently working in PSE's under Central/State Government or any other autonomous Government organizations) : Rs

16400-40500/- or equivalent

Minimum gross monthly emoluments for candidates to be eligible to apply(if currently working in Private sector) : Rs 30,000-40,000/-

- (5) Depending on the requirement, the company reserves the right to cancel /restrict/ curtail/ increase the number of vacancies, if need so arises, without any further notice and without assigning any reason thereof.
- (6) NTC will not be responsible for any postal delay/ wrong delivery/ non-delivery of communication by the candidate at any stage of the recruitment process.
- (7) The cut off date for considering the age and experience of candidates will be taken as 31.12.2015.
- (8) Internal candidates of NTC, currently working in lower scales will also be considered for selection on merit as per the eligibility criteria for Internal candidates as per NTC Recruitment rules.
- (9) Mere conformity to the job requirements will not entitle a candidate to be called for interview. Instead, depending upon the quantum of response of applications, the Management may, if found necessary, prescribe a competitive written test/ personal interview or both or raise the Standard of Specifications to restrict the number of candidates to be called for interview.
- (10) A non-refundable 'Account Payee' demand draft for Rs. 300/- drawn in favour of National Textile Corporation Ltd. on any Nationalized Bank payable at New Delhi is to be enclosed along with the prescribed application form. No other mode of payment is acceptable. Candidates should mention their name and address on the reverse side of the Demand Draft. No fee is payable by SC / ST candidates and persons with disability (PWD).
- (11) Applicants serving in Government / Public Sector Enterprises / Semi-Government organizations should apply through proper channel or produce 'No Objection Certificate' at the time of interview, failing which they will not be permitted to appear for the interview.
- (12) Appointment of selected candidates is subject to verification of Caste, Character and Antecedents, from the concerned authorities as per the rules of the Company.
- (13) Reservations and Age relaxation for different categories viz. SC/ ST/ OBC/ PWD/ Exservicemen etc., are as per Govt. of India Directives.
- (14) Candidates belonging to SC/ST/OBC (non creamy layer) /PWD/Ex-servicemen category should enclose a copy of the certificate issued by the Competent Authority to that effect. In case, the candidate fails to produce the certificate in support of their claim, his/her candidature will not be considered.
- (15) Candidates belonging to OBC category are required to produce the recently obtained OBC Certificate (Non-creamy layer) (not older than 6 months as on the date of advertisement) in the format prescribed by the Government(Central/ State), issued by Competent Authority. In case, the candidate fails to produce the certificate in support of their claim, his/her candidature will not be considered.
- (16) Candidates belonging to PWD/Ex-Servicemen are required to furnish attested copies of certificates in support of their claim. In case, the candidate fails to produce the certificate in support of their claim, his/her candidature will not be considered.
- (17) The appointment of selected candidates will be subject to their medical fitness for such appointment based on Medical Examination as per the Directives of the Company.
- (18) No correspondence will be entertained with the candidates not short listed for interview.
- (19) Incomplete application or application without prescribed fee will be rejected and no correspondence in this regard will be entertained.

(20) Management reserves the right to call or not to call any / all of the candidates who have responded against this advertisement.

(21) Management will not be responsible for delayed receipt / non-receipt of applications.

(22) The decision of Management regarding selection will be final.

(23) Court of jurisdiction for any dispute will be New Delhi.

5. SELECTION PROCEDURE

Eligible candidates shortlisted based on the initial scrutiny will be called for interview. Suitable communications in this regard will be sent to the candidates individually.

6. Out-station candidates called for interview will be paid train fare by the shortest route on production of proof of journey as per NTC TA rules .

7. NTC reserves the right to conduct preliminary interview / test/GD etc depending upon the response of candidates in respect of all the positions as deemed fit by NTC Management.

8. HOW TO APPLY :

Candidates those who are eligible and interested are requested to download the application Form uploaded on the company's website. Candidates should read all instructions given in above advertisement and also on the website for the same.

9. Candidates must check their eligibility/ suitability thoroughly before applying and must apply for only one position/category.

10. Submission of application:

Once you download the Application Form, take a print out of the Application Form and fill the same. Please send this original duly filled in Application form, duly signed along with following Documents: Original Demand Draft (for Gen/OBC candidates only)

Self attested copies of all educational qualifications and experience certificates mentioned in the application.

Candidates belonging to SC/ST/OBC/PWD/Ex-servicemen category should enclose a copy of the certificate issued by the Competent Authority to that effect. Candidates belonging to OBC category are required to produce the recently obtained OBC Certificate (Non-creamy layer) (not older than 6 months as on the date of advertisement) in the format prescribed by the Government (Central/ State), issued by Competent Authority. In case, the candidate fails to produce the certificate in support of their claim, his/her candidature will not be considered.

Candidates belonging to PWD/Ex-Servicemen are required to furnish attested copies of certificates in support of their claim. In case, the candidate fails to produce the certificate in support of their claim, his/her candidature will not be considered. Original application form along with above enumerated documents are to be send by **ORDINARY** post only to **National Textile Corporation Ltd, Post Bag No: 7 (Seven), Lodhi Road Head Post Office, New Delhi, Pin – 110003**, so as to reach us latest by 10.01.2016. Speed post/ Registered letter will not be accepted. The incomplete applications and Applications received after due date will not be considered.

(a) **FEE:** General /OBC/ ex-servicemen candidates are required to pay a non-refundable fee of Rs.300.00 (Rupees Three hundred only), drawn in favour of **National Textile Corporation Ltd, Payable at New Delhi**. The draft no., date of issue, amount, and issuing Branch should be entered in the application form. Also please write your name and post applied for on reverse of Demand draft.

The fee once paid will not be refunded under any circumstances. Candidates are, therefore, requested to verify their eligibility before paying the registration fee.

Important Dates : Last date of receiving Physical Copy of application form along with requisite documents 10.01.2016.

સંરક્ષણ મંત્રાલય

સિલેક્શન સેન્ટર નોર્થ : રૂપનગર (પંજાબ)

વિવિધ સંવર્ગમાં ભરતી

સિલેક્શન સેન્ટર નોર્થ રૂપનગર (પંજાબ) દ્વારા વિવિધ સંવર્ગમાં ભરતી માટે યોગ્યતા ધરાવતા ભારતીય નાગરિક ઉમેદવારો પાસેથી નિયત અરજી ફોર્મમાં અરજીઓ મંગાવવામાં આવે છે.

અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખ : ૭-૧-૨૦૧૬

જગ્યાની સંખ્યા : ૭૦

જગ્યાની વિગતો :

ક્રમ	જગ્યાનું નામ	જગ્યાની સંખ્યા			કુલ
		સામાન્ય	અ.જા.	અ.પ.વ.	
૧.	સ્ટેનોગ્રાફર ગ્રેડ-૨	૦૩	૦૧	૦૧	૦૫
૨.	પેઈન્ટર	૦૧	-	-	૦૧
૩.	રસોઈયા	૦૪	૦૨	૦૧	૦૭
૪.	એલડીસી	૦૩	-	-	૦૩
૫.	રૂમ ઓર્ડરલી	૦૬	૦૩	૦૨	૧૧
૬.	મલ્ટી ટાસ્કીંગ સ્ટાફ ડેફ્ટ્રી	૦૧	-	-	૦૧
	મેસેન્જર	૦૩	૦૨	૦૧	૦૬
	વોચમેન	૦૪	૦૨	૦૨	૦૮
	માળી	૦૧	૦૧	-	૦૨
૭.	ધોબી	૦૧	-	-	૦૧
૮.	વાળંદ	૦૧	-	-	૦૧
૯.	ગ્રાઉન્ડ મેન	૦૩	-	-	૦૩
૧૦.	મશાલચી	૦૩	૦૧	-	૦૪
૧૧.	મેસ વેઈટર	૦૬	૦૨	૦૧	૦૯
	કુલ	૪૪	૧૬	૧૦	૭૦

APPLICATION FOR THE POST OF (NAME OF THE POST) IN SELECTION CENTRE NORTH, RUPNAGAR (PUNJAB)

- Post applied for
- Category for which applied (Please tick to choose) :-
(a) UR (b) SC (c) ST (d) OBC
(Attach caste certificate duly attested as per the prescribed format for posts under the Government of India)
- If applicable (Please tick to choose)
(a) Ex-Serviceman (b) Physically Handicapped (c) Meritorious Sports Person.
(Attach certificate as applicable duly attested).
(d) Government Servant
(Attach No Objection Certificate for Serving Government Servants)
- Name of Candidate (in block letters)
- Father's Name (in block letters) :
- Date of Birth : (Attach birth certificate / proof of date of birth duly attested).
- Age as on last date prescribed for receipt of application
Years.....Months.....Days.....
- Address for Correspondence :
House No./Street Village..... Post Office : Distt State PIN Code
- Permanent Address : House No./Street Village..... Post Office : Distt State PIN Code
- Caste : Gen/OBC/ SC/ST (Attach requisite certificates duly attested in case of OBC/SC/ST).
- Educational Qualification : (Attach education certificate duly attested)

Paste photograph
duly attested

Serial Number	Qualification	Name of School/College	Name of Board/University	Percentage of marks obtained

- If applied for the category of Ex-servicemen:-
(a) Date of enrolment (in Army/Navy/Air Force) : (b) Date of retirement (From Army/Navy/Air Force) :
(c) Total service :- Years Months - Days
- If applied for the category of Physically Handicapped category:-
(a) Type of disability : Orthopedic Handicapped / Hearing Handicapped } Attach certificate
(b) Percentage of disability : } duly attested
- Whether registered with any Employment Exchange - Yes/No : If yes mention Registration No and Name of Employment Exchange.
Note: Call letter has to be on separate page and the same has to be signed after filling Columns 1, 2 and 3 and writing the post for which applied
- I hereby certify that above particulars mentioned in the application are true and correct to the best of my knowledge and belief, I understand that in the event of my information being found false or incorrect at any stage or not satisfying the eligibility criteria according to the requirements of the advertisement, my candidature/appointment is liable to be cancelled/terminated. I am willing to serve anywhere and department has the right to transfer me to anywhere in India.

Dated : _____ (Signature of candidate)

For Official Record Only

- Application Received on
- Application Accepted/Rejected
- Reason for rejection: Underage/Overage/incomplete documents/Self addressed envelope with requisite stamps not found / Any other reasons to be specified.
- Index No : _____ Date of Test _____ Place of Test _____ Time _____

CALL LETTER

Post : _____ (Name of the post of which applied)

To Be Filled by the Candidate :

- Name :
- Father's Name :
- Address for correspondence : (To be filled same as per column 8 of Application form)
House No. / Street / Village _____ Post Office _____ Tehsil _____ District _____ State _____ Pin Code _____

For Office use Only

- Index no. _____
 - Date of Test (Skill & Written) _____
 - Time : _____
 - Location _____
- (Signature of Candidate) _____ (Issued by)

- ઉપર દર્શાવેલ કુલ જગ્યાઓ પૈકી એલડીસી અને રસોઈયામાં પ્રત્યેકમાં ૦૧ જગ્યા એક્સ સર્વિસમેન માટે અનામત રહેશે. મલ્ટી ટાસ્કીંગ સ્ટાફ (MTS)માં ૦૩ જગ્યા એક્સ સર્વિસમેન માટે, ૦૧ જગ્યા એક હાથ, એક પગની ખોડ ધરાવનાર માટે તથા ૦૧ જગ્યા શ્રવણ શક્તિની ખામી ધરાવનાર માટે તથા ૦૧ જગ્યા રમતવીર માટે અનામત રહેશે. રૂમ ઓર્ડરલી માટે ૦૧ જગ્યા એક્સ સર્વિસમેન માટે, ૦૧ જગ્યા રમતવીર માટે, ગ્રાઉન્ડ સમેનની જગ્યામાં ૦૧ જગ્યા રમતવીર માટે તથા મેસ વેઈટરની જગ્યામાં ૦૧ જગ્યા એક્સ સર્વિસમેન માટે અનામત રહેશે.

શૈક્ષણિક લાયકાત

- ક્રમ નં. ૧ :** ધો. ૧૨ પાસ તથા સ્કીલ ટેસ્ટ. ઉમેદવારોએ લેખિત પરીક્ષા તથા સ્ટેનોગ્રાફી અંગેની સ્કીલ ટેસ્ટમાં યોગ્યતા મેળવવાની રહેશે. ઉમેદવારોએ ૧૦ મિનિટનું ડિક્ટેશન ૮૦ શબ્દ પ્રતિ મિનિટની ઝડપે તથા ટ્રાન્સ્ક્રીપ્શન ૫૦ મિનિટમાં (અંગ્રેજી) અને ૬૫ મિનિટ (હિન્દી) માં કોમ્પ્યુટર ઉપર કરવાનું રહેશે.

- ક્રમ નં. ૨ :** મેટ્રિક્યુલેશન અને સંબંધિત ટ્રેડમાં માન્ય સંસ્થાનું પ્રમાણપત્ર

- ક્રમ નં. ૩ :** મેટ્રિક્યુલેશન અને ભારતીય રસોઈ બનાવવાની જાણકારી તથા તેમાં પ્રોફિશીયન્સી હોવી જોઈએ.

- ક્રમ નં. ૪ :** ધો. ૧૨ પાસ સ્કીલ ટેસ્ટ ઉમેદવારોએ લેખિત પરીક્ષાની સાથે કોમ્પ્યુટર ઉપર અંગ્રેજીમાં પ્રતિ મિનિટ ૩૫ શબ્દોની ઝડપ અને હિન્દી ટાઈપીંગમાં પ્રતિ મિનિટ ૩૦ શબ્દોની ટાઈપની ઝડપ ધરાવતા હોવા જોઈએ.

- ક્રમ નં. ૫ :** મેટ્રિક્યુલેશન તથા સંબંધિત ટ્રેડમાં આઈ.ટી.આઈ.

- ક્રમ નં. ૬ :** મેટ્રિક્યુલેશન તથા સંબંધિત ટ્રેડમાં સારી જાણકારી હોવા સાથે એક વર્ષનો અનુભવ.

- ક્રમ નં. ૭ :** મેટ્રિક્યુલેશન અને સંબંધિત ટ્રેડની સારી જાણકારી ધરાવતા હોવા જોઈએ. ઉમેદવાર મિલીટરી અને સિવિલીયન વસ્ત્રો ધોવા સક્ષમ હોવા જોઈએ.

- ક્રમ નં. ૮ :** મેટ્રિક્યુલેશન અને વાળંદ ટ્રેડની જાણકારી ધરાવતા હોવા જોઈએ. એક વર્ષનો અનુભવ ધરાવતા હોવા જોઈએ.

- ક્રમ નં. ૯ :** મેટ્રિક્યુલેશન અને સ્કીલ ટેસ્ટ. ગ્રાઉન્ડ સમેન તરીકેની ફરજોથી સારી રીતે વાકેફ હોવા જોઈએ.

- ક્રમ નં. ૧૦ :** મેટ્રિક્યુલેશન અને સ્કીલ ટેસ્ટ. મશાલચી તરીકેની ફરજોથી સારી રીતે વાકેફ હોવા જોઈએ.

- ક્રમ નં. ૧૧ :** મેટ્રિક્યુલેશન તથા એક વર્ષનો અનુભવ.

- વય મર્યાદા :** ૧૮ થી ૨૫ વર્ષ. ઉપલી વયમાં અ.જા./અ.જ.જા. વર્ગને પાંચ વર્ષ, અ.પ.વ.ને ત્રણ વર્ષ, શા.ખો.ખાં. ધરાવનારને ૧૦ વર્ષ તથા એક્સ સર્વિસમેન ઉમેદવારો અને રમતવીરો માટે નિયમોનુસાર છૂટછાટ મળી શકશે.

- લેખિત પરીક્ષા :** લેખિત પરીક્ષા હિન્દી અને અંગ્રેજી ભાષામાં યોજાશે. પરીક્ષા હેતુલક્ષી પ્રકારની રહેશે. લેખિત પરીક્ષામાં જનરલ ઇન્ટેલિજન્સ એન્ડ રીઝનિંગ, ન્યુમેરિકલ એપ્રોક્સિમેશન, જનરલ અંગ્રેજી અને જનરલ અવેરનેસને લગતા પ્રત્યેકના ૫૦ લેખે કુલ ૨૦૦ ગુણ રહેશે. સમય બે કલાકનો રહેશે.

સામાન્ય સૂચનાઓ :

- અરજીઓ માત્ર રજિસ્ટર્ડ કવર / સ્પીડ પોસ્ટ / સાદી ટપાલથી જ મોકલવી. કુરિયર દ્વારા હાથોહાથ રજૂ કરવામાં આવેલી અરજીઓ સ્વીકારવામાં નહીં આવે. અરજી મોકલવાના કવર પર Application for the post of લખવું. વિવિધ કેટેગરી માટેની જુદી જુદી કસોટીઓ પંજાબના શહેરો કપુરથલા, જલંધર, બિયાસ, અમૃતસર અને ફિરોઝપુર ખાતે યોજાશે. ટેસ્ટ માટે કોઈ ટી.એ./ડી.એ. ચૂકવાશે નહીં. ઉમેદવારોએ સ્વયંના ખર્ચે રહેવા - જમવાની સગવડ કરવાની રહેશે. જગ્યાઓ અખિલ ભારતીય ધોરણે સેવાની છે. ઉમેદવારની ભારતમાં કોઈપણ જગ્યા બદલી થઈ શકે છે.

અરજી મોકલવાનું સરનામું :

The Commandant, Selection Centre North, Old Contt., Kapurthala, Punjab - 144601.

- બિડાણો :** અરજી સાથે નીચે પ્રમાણે પ્રમાણપત્રોની પ્રમાણિત નકલો બિડાણો. અરજી ફોર્મ અને કોલ લેટરમાં નિયત જગ્યાએ તાજેતરમાં પડાવેલો પાસપોર્ટ સાઈઝનો ફોટો ચોંટાડવો. શૈક્ષણિક લાયકાતના પ્રમાણપત્રો જન્મ તારીખની ખરાઈ માટે જન્મનું પ્રમાણપત્ર જાતિનો દાખલો એક્સ સર્વિસમેન માટે ડિસ્ચાર્જ પ્રમાણપત્ર શા.ખો.ખાં ધરાવનાર માટે તબીબી પ્રમાણપત્ર સરકારી કર્મચારીઓ માટે એન.ઓ.સી. સ્પોર્ટ્સમેન માટે રમતમાં સિદ્ધિનું પ્રમાણપત્ર કોલ લેટર માટે સ્વયંનું નામ-સરનામું લખેલું અને રૂ. ૨૨ની ટિકીટ ચોંટાડેલું પરબીડિયું.

અન્ય જાહેરખબર

જવાહરલાલ ઈન્સ્ટિટ્યૂટ ઓફ પોસ્ટ ગ્રેજ્યુએટ મેડીકલ એજ્યુકેશન એન્ડ રીસર્ચ : પોડીયેરી

જગ્યાનું નામ : પ્રોફેસર ઓફ બાયોકેમિસ્ટ્રી, ફાર્માકોલોજી - આસિ. પ્રોફેસર ઓફ પલ્મોનરી મેડીસીન, રેડીયોલોજી - સ્ટાફ નર્સ - બોઈલ એટેન્ડન્ટ - લાયબ્રેરી કલાર્ક - એમટીએસ કોબલર, કેન્ટીન એટેન્ડન્ટ, હેલ્પર, જુની. ટેલર, ફર્નીચર ટીકનેટ, સ્ટ્રક્ચર બેરટ, બાર્બર

જગ્યાની સંખ્યા : ૨૨

અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખ : ૧૮-૧-૨૦૧૬

વેબ સાઈટ : www.jipmer.edu.in

કર્મચારી રાજ્ય વીમા નિગમ : નવી દિલ્હી, બડી, ચંદીગઢ

જગ્યાનું નામ : સ્ટેનોગ્રાફર, અપર ડિવીઝન કલાર્ક, મલ્ટી ટાસ્કીંગ સ્ટાફ

જગ્યાની સંખ્યા : નવી દિલ્હી - ૧૦૦, બડી માટે - ૪૫, ચંદીગઢ માટે - ૧૪૧

અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખ : ૬-૧-૨૦૧૬

વેબ સાઈટ : http://www.esicdelhi.org.in, www.esicp.in, www.esic.nic.in

સોફ્ટવેર ટેકનોલોજી પાર્કસ ઓફ ઈન્ડિયા : નવી દિલ્હી

જગ્યાનું નામ : મેમ્બર ટેકનીકલ સ્ટાફ, સાયન્ટિસ્ટ - F અને E

જગ્યાની સંખ્યા : ૭

ઓનલાઇન અરજીની છેલ્લી તારીખ : ૨૫-૧-૨૦૧૬

વેબ સાઈટ : http://www.stpi.in

એન.ટી.પી.સી. સેઈલ પાવર કંપની પ્રા. લિ.

જગ્યાનું નામ : એન્જિનિયરીંગ એક્ઝિક્યુટીવ ટ્રેઈની

જગ્યાની સંખ્યા : ૨૫

અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખ : ૫-૧-૨૦૧૬

વેબ સાઈટ : www.nspcl.co.in

કર્મચારી રાજ્ય વિમા નિગમ : ગુવાહાટી

જગ્યાનું નામ : અપર ડિવીઝન કલાર્ક, મલ્ટી ટાસ્કીંગ સ્ટાફ

જગ્યાની સંખ્યા : ૩૦-૩૯

અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખ : ૬-૧-૨૦૧૬

વેબ સાઈટ : www.esicner.in, www.esic.nic.in

કર્મચારી રાજ્ય વિમા નિગમ : મોડેલ હોસ્પિટલ

જગ્યાનું નામ : સ્ટાફ નર્સ, ફિઝીયોથેરાપીસ્ટ, લેબોરેટરી આસિ., ફૂડ/કૂક મેટ, સીએસઆર આસિસ્ટન્ટ - ટેકનીશીયન

જગ્યાની સંખ્યા : ૧૧

ઓનલાઇન અરજીની છેલ્લી તારીખ : ૬-૧-૨૦૧૬

વેબ સાઈટ : http://www.mhbeltolaesic.in

કર્મચારી રાજ્ય વિમા નિગમ : જયપુર તથા ભુવનેશ્વર

જગ્યાનું નામ : સ્ટેનોગ્રાફર, અપર ડિવીઝન કલાર્ક, મલ્ટી ટાસ્કીંગ સ્ટાફ

જગ્યાની સંખ્યા : ૧૬૩ + ૪૯

ઓનલાઇન અરજીની છેલ્લી તારીખ : ૬-૧-૨૦૧૬

વેબ સાઈટ : www.esic.nic.in, www.esicorissa.inc.in

પવન હંસ લિમિટેડ

જગ્યાનું નામ : જોઈન્ટ જનરલ મેનેજર, હેલી પાર્ટ મેનેજર, ડેપ્યુટી જનરલ મેનેજર, સીની. મેનેજર, મેનેજર

જગ્યાની સંખ્યા : ૮

અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખ : ૪-૧-૨૦૧૬

વેબ સાઈટ : www.pawanhans.co.in

ઈસ્કોન ઈન્ટરનેશનલ લી.

(SC, ST, OBC તથા PWD ઉમેદવારો માટે ખાસ ભરતી ગુંબેશ)

જગ્યાનું નામ : આસિ. મેનેજર, આસિ. એન્જિનિયર, જુનિ. એન્જિનિયર, સેકશન ઓફિસર, આસિ. ઓફિસર, જુનિ. એન્જિનિયર, ટેકનિશીયન ફીટર, જુનિયર એન્જિનિયર

જગ્યાની સંખ્યા : ૩૦

ઓનલાઇન અરજીની છેલ્લી તારીખ : ૪-૧-૨૦૧૬

વેબ સાઈટ : www.ircon.org

(એમલોયમેન્ટ ન્યૂઝ, તા. ૧૯-૧૨-૨૦૧૫)

ઈન્ટરવ્યૂમાં પૂછાનારા પ્રશ્નો

જ્યારે વ્યક્તિ સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષા પાસ કરીને જોબ ઈન્ટરવ્યૂના તબક્કે પહોંચે, ત્યારે તેને રોજગારીરૂપી વૈતરણી અડધી પસાર કર્યાની લાગણી અનુભવાય છે. સાથોસાથ આ કિનારે આવેલું પોતાની કારકિર્દીરૂપ જલાજ હવે આ તબક્કે છેક કાંઠે આવીને ડૂબકી ન જાય, તેની બીક પણ સતાવતી હોય છે. આવા સમયે મોટેભાગે ઈન્ટરવ્યૂમાં પૂછાતા મોસ્ટ IMP પ્રશ્નોની આ લેખમાં ચર્ચા કરી છે, આશા છે કે રોજગારી વાંચુ યુવા વર્ગ માટે આ લેખ ફેન્ડ-ફિલોસોફર અને ગાઈડ બની રહેશે...

૧. ઔપચારિક પ્રશ્નોને બદલે અનોપચારિક પ્રશ્નો : ઈન્ટરવ્યૂની શરૂઆતમાં ઔપચારિક ને બદલે અનોપચારિક પ્રશ્નો પૂછવામાં આવે છે, જેમ કે ઈન્ટરવ્યૂનું સ્થળ મળી ગયું ને ? શોધવામાં તકલીફ નથી પડીને ? ઠંડી/ગરમી કેવી પડે છે ? આપ ક્યાંથી કેવી રીતે આવ્યા વગર... આવા પ્રશ્નોને કારણે ઉમેદવારનો આત્મવિશ્વાસ વધે છે, તે ધીમે ધીમે ઈન્ટરવ્યૂના માહોલ અંગે સ્થિરતા અનુભવે છે, તેમજ કમ્ફોર્ટ ઝોનમાં પ્રવેશે છે.

૨. મોસ્ટ IMP પ્રશ્નો : દરેક ઈન્ટરવ્યૂમાં ઈન્ટરવ્યૂઅર જે તે ઉમેદવારનો બાયોડેટા લઈને જ બેઠેલા હોય છે, પરિણામે બાયોડેટામાં અપાયેલી માહિતીને ઊંડાણથી પૂછવામાં આવે છે. જેમાં અનુભવના વર્ષોને આધારે જે તે સંસ્થા શા માટે છોડી ? ત્યાં તમને કેટલું વળતર મળતું ? તે જ પ્રમાણે અભ્યાસની માહિતી પરથી ટકાવારી ઓછી કે વધુ આવવાનું કારણ જેવા પ્રશ્નોનો સમાવેશ થાય છે. કેટલીક વાર ઉમેદવારે પોતાના C.V. માં જો કોઈ રેકર્ડ્સ આપ્યો હોય, તો જે તે વ્યક્તિ સાથે ઉમેદવારનો સંબંધ પણ પૂછવામાં આવે છે, અને આ સંબંધ મિત્રતા, સગા-વહાલા, જ્ઞાતિલક્ષી કે વ્યાવસાયિક છે તેનો ખ્યાલ આવી શકે. આ ઉપરાંત કેટલા વળતરની અપેક્ષા છે જેવા પ્રશ્નો પણ મોટે ભાગે પૂછાતા હોય છે.

ત્યાર બાદ ઉમેદવારની જે તે કાર્યને માટે ક્ષમતા કેટલી છે, તેની ચકાસણી કરવામાં આવે છે. આ માટે ધંધાકીય કસોટી (Business Trade Test) નો ઉપયોગ કરી શકાય અથવા જે તે કામ સંબંધી જ્ઞાનલક્ષી પ્રશ્નો પૂછવામાં આવે છે. આ અંગે ઈન્ટરવ્યૂ પેનલમાં જે તે ડિપાર્ટમેન્ટમાં ભરતી કરવાની હોય તેના હેડનો સમાવેશ કરવામાં આવેલો હોય છે.

જ્યારે ઉમેદવારની 'હોબી' ઈન્ટરવ્યૂની હોબી સાથે મળતી આવતી હોય ત્યારે આવી હોબીને લગતા પ્રશ્નો પણ પૂછવામાં આવે છે. મોટેભાગે ઉમેદવારો પોતાના બાયોડેટામાં ગમતી રમત જેમ કે ક્રિકેટ જણાવેલી હોય છે. અહીં ક્રિકેટની રમત રમવી એવી હોબી

જણાવવી જોઈએ નહીંતર ઈન્ટરવ્યૂઅર દ્વારા ક્રિકેટના ઇતિહાસ, ક્રિકેટના નિયમો તેમજ ક્રિકેટના રેકોર્ડ અંગેના પ્રશ્નો પૂછવામાં આવે અને ઈન્ટરવ્યૂમાં ઉમેદવારને પોતાની હોબીના જ પ્રશ્નોના જવાબ આવડતા નથી તેવું સાબિત થાય !

ઘણીવાર કોર્પોરેટ સેક્ટરના ઈન્ટરવ્યૂમાં 'લેંગ્વેજ નોન' એટલે કે કેટલી અને કઈ કઈ ભાષાઓ ઉમેદવાર જાણે છે, તેનો પર ભાર મૂકવામાં આવે છે. જેમ કે જો ઉમેદવાર કોઈ વિદેશી ભાષા જાણતો હોય અને કંપની જે તે દેશ સાથે ઈમ્પોર્ટ કે એક્ષોર્ટ એક્ઝિક્યુટીવ સાથે સંકળાયેલી હોય, તો તે ઉમેદવાર માટે એક પ્લસ પોઈન્ટ બની જાય છે. તે જ પ્રમાણે દેશના જે તે પ્રદેશમાં બ્રાંચ મેનેજર જેવી પોસ્ટ માટેનો ઈન્ટરવ્યૂ હોય, તો તે સમયે જે તે પ્રદેશની પ્રાદેશિક ભાષા (રિજીયોનલ લેંગ્વેજ) જાણનાર વ્યક્તિને પહેલી પસંદગી અપાય છે. આવા સમયે ઈન્ટરવ્યૂ દરમિયાન જે તે ઉમેદવાર પાસે જરૂરી ભાષા અંગે સમજ પુરતું, બોલવા પુરતું કે વાંચવા તેમજ લખવા પુરતું પણ જ્ઞાન છે, તે ચકાસવામાં આવે છે.

આજના યુગમાં કંપની પોતાના જોબ ઈન્ટરવ્યૂમાં ઉમેદવાર પોતાની કંપની વિશે કેટલી જાણકારી રાખે છે, તે જાણવા ઉત્સુક હોય છે. આથી એકાઉન્ટન્ટથી માંડીને ચીફ એકાઉન્ટન્ટ ઓફિસરની પોસ્ટ માટે ઈન્ટરવ્યૂ આપવા આવનારને કંપનીના નફા, સેલ્સ ટર્ન ઓવર, એકાઉન્ટીંગ રેશીયો અંગેના પ્રશ્નો પૂછી શકે. તે જ પ્રમાણે મેનેજમેન્ટ કક્ષાની પોસ્ટ માટેના ઈન્ટરવ્યૂમાં કંપનીની એડમિનિસ્ટ્રેશન પોલીસી, એડવર્ટાઈઝમેન્ટ, પબ્લિસીટી કેમ્પેઈન અંગેના પ્રશ્નો પણ પૂછી શકે. ઘણીવાર કંપની આ અંગે પ્રત્યક્ષ પ્રશ્નો પૂછવાને બદલે, અમારી આ પોલીસ અંગે તમારો શો અભિપ્રાય છે ? એમ પૂછીને કંપની પોતાની જે તે પોલિસી અંગે ઉમેદવારનું નોલેજ તેમજ સમજને ચકાસે છે.

૩. પૂરક/મલ્ટીપલ પ્રશ્નો : કેટલીક વાર ઈન્ટરવ્યૂઅરે પૂછેલા પ્રશ્નના અપાયેલા જવાબને આધારે પૂરક પ્રશ્નો પૂછવામાં આવે છે. જેમાં ઘણીવાર ઈન્ટરવ્યૂઅરનો આત્મવિશ્વાસ ચકાસવામાં આવે છે. જેમ કે ઈન્ટરવ્યૂઅરે જે તે પ્રશ્નનો જવાબ આપ્યો હોય, તે સાંભળીને ઈન્ટરવ્યૂઅર હે ? ખરેખર ? શું વાત છે ! એમ કહીને ઉમેદવાર પાસેથી જે તે ટોપિકની વધુ ઊંડાણપૂર્વકની માહિતીની અપેક્ષા રાખે છે. ઘણીવાર ઈન્ટરવ્યૂઅર શું તમારો જવાબ હંમેશા દરેક પરિસ્થિતિમાં આ જ રહેશે ? એમ પૂછીને ઉમેદવારના પુસ્તકિયા જ્ઞાનમાંથી તેની સર્જનશક્તિ ચકાસવાનો પ્રયાસ કરવામાં આવે છે. કેટલીક વાર આવા પૂરક પ્રશ્નો ઉમેદવારની વિચારશક્તિ/કાલ્પનિક શક્તિ જાણવા માટે જ પૂછવામાં આવે છે.

આવા પૂરક પ્રશ્નોના જવાબ પરથી જ પ્રશ્ન તૈયાર થઈ જતો હોવાથી તેને મલ્ટીપલ ક્વેશ્ન તરીકે પણ ઓળખવામાં આવે છે. ઈન્ટરવ્યૂનો સામનો કરનાર ઉમેદવાર માટે જેટલા આવા પૂરક પ્રશ્નો વધુ પૂછવામાં આવે, તેટલા અન્ય વિષયના પ્રશ્નો ઓછા પૂછવામાં આવશે તેની ધારણા રહે છે. આથી જે વિષય/ટોપિક ઉમેદવારની પસંદગીનો હોય જેમાં ઉમેદવાર વધુ જ્ઞાન સમજ ધરાવતા હોય, તેના પ્રશ્નો પૂછવામાં આવે તે તેના હિતમાં રહેશે, તે જ પ્રમાણે ઉમેદવાર જે તે વિષય/ટોપિકમાં કાચો હોય, તે અંગેના પૂરક પ્રશ્નો વધુને વધુ પ્રમાણમાં પૂછવામાં આવે, તો ઉમેદવારનું હિત જોખમાશે.

૪. ઓપન હેન્ડેડ પ્રશ્નો : જે પ્રશ્નોના જવાબ ચોક્કસ હોય, તેને કલોઝ પ્રશ્નો કહેવાય. જ્યારે જે પ્રશ્નોનો કોઈ એક ચોક્કસ જવાબ ન હોય તેવા પ્રશ્નોનો 'ઓપન હેન્ડેડ' પ્રશ્નો પૂછવાનો રિવાજ શરૂ થયેલ છે. અગાઉના વર્ષોમાં જોબ ઈન્ટરવ્યૂમાં મોટા ભાગના કલોઝ પ્રશ્નો જ પૂછાતા.

ઓપન હેન્ડેડ પ્રશ્નોના જવાબ અગાઉથી તૈયાર કરેલા હોતા નથી. આથી ઉમેદવારે પણ આવા પ્રશ્નોના જવાબની તૈયારી કરેલી હોતી નથી. સૌથી વધુ રસપ્રદ બાબત એ છે, કે આવા પ્રશ્નોના જવાબ પણ સ્થળ, સમય, પરિસ્થિતિ મુજબ બદલાતા રહે છે.

ઓપન હેન્ડેડ પ્રશ્નોમાં દસ વર્ષો બાદ આ કંપની ક્યા તબક્કે હશે ? અથવા દસ વર્ષો બાદ આપ ક્યા તબક્કે હશે ? જેવા પ્રશ્નો પૂછવામાં આવે છે. ઘણીવાર ટોપ એક્ઝિક્યુટીવના ઈન્ટરવ્યૂમાં ઉમેદવારની ક્રિએટીવિટી જાણવા માટે તમે ફાઈનાન્સ મિનિસ્ટર હોય તો કોર્પોરેટ સેક્ટર અંગે કેવી નીતી ઘડશો ? કેવા કાયદા બનાવશો ? વર્તમાન કાયદામાં ફેરફાર કરવાની કે નવા કાયદા અમલમાં લાવવાની જરૂર છે ? હા તો કેવા ? જેવા પ્રશ્નો પૂછવામાં આવે છે.

૫. પડકાર ફેક્ટર ચેલેન્જિંગ પ્રશ્નો : ઘણીવાર ઈન્ટરવ્યૂઅર જોબ ઈન્ટરવ્યૂમાં ઉમેદવારને ચેલેન્જિંગ/પડકાર ફેક્ટર છે. કેટલાક પ્રશ્નોના જવાબ મળ્યા બાદ 'હું આ અંગે તમારી સાથે સંમત નથી.' એમ કહીને ઉમેદવારને પોતાના જવાબની તરફેણ વધુ સારી અને સચોટ દલિલો કરવા માટે પ્રેરે છે. કેટલીકવાર ઈન્ટરવ્યૂઅર તમે આવું ખાતરીપૂર્વક કઈ રીતે કહી શકો ? કહીને ઉમેદવાર પાસેથી પૂરાવો પણ માંગે છે.

આવા પ્રશ્નોના જવાબ આપવા માટે ઉમેદવાર પાસે જે તે વિષયની અધિકૃત કે સત્તાવાર માહિતી હોવી જરૂરી છે. અહીં કાલ્પનિકતા કે સર્જનાત્મકતાને બદલે જે તે વિષયનું ચોક્કસ જ્ઞાન હોવું જરૂરી બને છે.

ઘણીવાર આવા પડકારરૂપ પ્રશ્નોને હળવા બનાવવા ઉમેદવારની સર્જનાત્મકતાનો પણ લાભ મળી રહે તેવો ચેલેન્જિંગ પ્રશ્ન પૂછે છે, જેમ કે "તમે આ જોબ માટે પુરતી લાયકાત ધરાવો છો, તેવું સાબિત કરો" અથવા "અમારે આ જોબ તમને કેમ આપવી જોઈએ તેના કારણો જણાવો" આવા પ્રશ્નોના જવાબ ઉમેદવારે થોડી નાજૂકતાથી છતાં પુરતા આત્મવિશ્વાસ સાથે આપવો જોઈએ. કારણકે અહીં ઈન્ટરવ્યૂઅર ઉમેદવારનો આત્મવિશ્વાસ જ ચકાસવા માંગે છે.

જોબ ઈન્ટરવ્યૂની સફળતાનો આધાર ઉમેદવારે પ્રશ્નોના જવાબ ક્યા આપ્યા છે, તેને બદલે કઈ રીતે આપ્યા છે, તેના પર વધુ રહેલો છે. આથી ઉમેદવારે પ્રશ્નના જવાબ આપવામાં લીધેલો સમય, જવાબ માટે ઉપયોગમાં લીધેલા શબ્દોની પસંદગી, જે તે શબ્દો પર ભાર, આરોહ-અવરોહ, બોડી લેંગ્વેજ ઉપર વધુ ભાર આપીને તેને વધુ મહત્વ આપવામાં આવે છે.

જોબ ઈન્ટરવ્યૂની સફળતાનો ૧૫ ટકા આધાર ઉમેદવારે પ્રશ્નના જવાબ આપવામાં લીધેલા સમય પર રહેલો છે જેમકે કલોઝ ઈન્ટરવ્યૂમાં ઓછો સમય અને ઓપન હેન્ડેડ પ્રશ્નોમાં વધુ સમય લાગતો હોય છે. જો કે ઉમેદવાર "અં... અં... લેટ મી થિંક... અં... અં..." કરીને વિચારવામાં થોડો વધુ સમય લઈ શકે છે.

ઓપન હેન્ડેડ પ્રશ્નો દ્વારા ઉમેદવારની જાહેર વક્તવ્ય કલા પણ ચકાસી શકાય છે. તે જ રીતે કોઈ એક પરિસ્થિતિમાં તેઓ શું કરશે જેવા પ્રશ્નો દ્વારા ઉમેદવાર કેટલી ઝડપથી લોજિકલી વિચારી શકે છે, તે જાણી શકાય.

ઉમેદવારની નીતિમત્તા ચકાસવા માટે તમારી સફળતાનો યશ તમે કોને આપશો.. અને ક્યા કમમાં ? શા માટે ? તેમજ "તમારી નિષ્ફળતા માટે કોને કોને જવાબદાર ઠેરવશો ? ક્યા કમમાં ? શા માટે ?" જેવા પ્રશ્નો પૂછી શકાય.

ઉપરોક્ત પ્રશ્નોની યાદી ઈન્ટરવ્યૂઅર દ્વારા પૂછાતા પ્રશ્નોની છે. પણ સામે પક્ષે ઉમેદવારે પણ જે તે જોબના કામના કલાકો, કામની સ્થિતિ, કામની શરતો, રજાઓ તેમજ સેલેરીને લગતા પ્રશ્નો સમગ્ર ઈન્ટરવ્યૂ દરમિયાન વાત-વાતમાં પૂછી જ લેવા જોઈએ કે જેથી ઉમેદવારને માત્ર 'જોબ' જ મળે, સાથોસાથ 'જોબ સેટીશફેક્શન' પણ મળે !!!

રોજગાર T20 : તાજેતરના એક સંશોધન મુજબ ઈન્ટરવ્યૂમાં સાંભળનાર વ્યક્તિ બોલનાર વ્યક્તિની સામે ૭૦ ટકા સમય આઈ કોન્ટેક્ટ રાખે છે. જ્યારે બોલનાર વ્યક્તિ સાંભળનાર વ્યક્તિ સાથે ૪૦ ટકા સમય આઈ કોન્ટેક્ટ રાખે છે. જ્યારે બંને એકબીજા સમક્ષ સરેરાશ ૩૦ ટકા સમય આઈ કોન્ટેક્ટ રાખે છે. તેમાં પણ આઈ કોન્ટેક્ટની લંબાઈ એક જ સમયે ૧૨ સેકન્ડથી વધતી નથી, આવા સમયે આવા આઈ કોન્ટેક્ટની લંબાઈ વધારી શકાય, તો તે ઉમેદવારના હિતમાં રહેશે. ●

GUJARAT REGIONAL OFFICE

Employee's State Insurance Corporation

PANCHDEEP BHAVAN, ASHRAM ROAD, AHMEDABAD-380014. TEL. 079-32400503/505

Website : www.esic.nic.in, www.esicgujarat.in, Email : rd-gujarat@esic.nic.in

RECRUITMENT FOR THE POST OF STENO, UDC & MTS IN GUJARAT REGION, ESI CORPORATION
LAST DATE FOR RECEIPT OF APPLICATION IS 6/1/2016

Online Applications through website of ESIC at (www.esicgujarat.in/www.esic.nic.in) are invited for filling up the post of Steno, UDC & MTS in Gujarat Region on Regular basis by Direct recruitment The detail of vacancies are as under.

POST	Pay Band	Grade Pay	Category				No. of Vacancies reserved for Ex. Serviceman (ExSM).	No. of Vacancies under Persons with Disabilities category (PWDs)				Suitability and Physical requirement for Persons with Disability (VH/OH/HH)	
			UR	SC	ST	OBC		OH	HH	VH	TOTAL	Physical Requirements	Suitability for the job
STENOGRAPHER	PB-1 Rs. 5200/-	RS. 2400/-	3	0	0	0	0	1	0	0	1	S,ST,W,L,MF, SE,RW, H, C	OA, OL, BL, OAL
UPPER DIVISION CLERK	20200/-	RS. 2400/-	55	13	27	17	12	2+2*	2+2*	0	4+4	S,ST,BN,W,SE SE,RW,C	OA, OL, BL,OAL,HH
MULTITASKING STAFF		RS. 1800/-	34	0	15	40	9	1*	0	0	1	S,ST,BN,W,SE H,RW,C	OA, OL BL

NOTE - (*) Backlog Vacancies Backlog vacancies in the cadre of UDC 04 and M.T.S. 01

Abbreviations : S-Sitting, ST-Standing, W-Walking, L-Lifting, MF-Manipulation by Fingers, SE-Seeing, RW-Reading & Writing, H-Hearing, C-Communication, BN-Bending, OA-One Arm, OL-One Leg, BL-Both Legs, OAL-One Arm & One Leg, B.Bilnd, LV-Low Vision, HH-Hearing impaired

• The Candidates appointed under PWD and Ex-Servicemen quota will be adjusted against the vacancy of respective categories of SC/ST/OBC/Unreserved (UR).

• Above vacancies may increase or decrease depending upon the actual requirement.

• IMPORTANT NOTE :

The Advertisement for filling up the posts under PWD category is already issued on 15/09/2015 & 02/10/2015 (Employment News) under Special Recruitment Drive for PWDs. The Written Examination in respect of vacancies advertised under Special Recruitment Drive for PWDs and above vacancies will be conducted- by holding a single examination. Since the vacancies advertised under Special Recruitment Drive for PWDs are to be filled from the above vacancies under UR, SC, ST, and OBC the PWD candidates who have not applied for the above post under Special Recruitment Drive for PWDs can apply to the above advertisement.

As such the crucial date for determining the eligibility criteria in respect of vacancies advertised under Special Recruitment Drive for PWDs stands extended up to the closing date of receipt of online application for the above vacancies i.e. 06/01/2016. The PWD candidates who have already applied in response to this office advertisement dated: 15/09/2015 & 02/10/2015 (Employment News) under Special Recruitment Drive for PWDs need not apply again and the list of such candidates to be admitted in the Online Examination under Special Recruitment Drive for PWDs is given in the detailed advertisement.

The selection of candidates under different categories (UR,SC,ST,OBC,PWD & Ex. Servicemen) who have applied for toe above post under Special Recruitment Drive for PWDs as well as those who will apply in response of above vacancies will be made by holding a single examination and on the basis of combined merit list of all the candidates. The detailed advertisement is available on the Regional website http://www.esicgujarat.in and website of the ESIC www.esic.nic.in/recruitment. The candidates willing to apply for above posts are advised to refer to the detailed advertisement regarding eligibility criteria etc.

AVAILABILITY QF LINK FOR ONLINE APPLICATION - W.E.F. 07/12/2015 and CLOSING DATE - 06/01/2016

REGIONAL DIRECTOR ●

(અનુસંધાન પાન નં. ૨ નું ચાલુ)

keep checking the Bank Note Press, Dewas website www.bnepdewas.spmcil.com for any change in the examination date.

□ HOW TO APPLY:**Applicants can apply only from 21/12/2015 to 14/01/2016 and no other mode of application will be accepted.****□ IMPORTANT POINTS TO BE NOTED BEFORE REGISTRATION**

- ◆ Before applying online, applicants should-
- ◆ Scan their photograph and signature ensuring that both the photograph and signature adhere to the required specifications as given under Guideline for photograph & signature scan and upload.
- ◆ Have a valid e-mail ID and mobile no., which should be kept active till the completion of this Recruitment Process. Bank Note Press, Dewas may send call letters for the Examination etc., through the registered e-mail ID. In case an applicant does not have a valid personal e-mail, he/she should share/mention email ID to/or of any other person.

◆ APPLICATION FEES/INTIMATION CHARGES (NON REFUNDABLE).**PAYMENT OF FEE ONLINE : 21/12/2015 to 14/01/2016**

- ◆ Bank Transaction charges for Online Payment of application fees/intimation charges will have to be borne by the applicant.

Application Registration Procedure

Applicants to visit Bank Note Press, Dewas's website www.bnepdewas.spmcil.com (job opportunity) and open the online application link Apply Online for filling the Online Application Form.

Payment of Fees procedure (Online Mode)

The payment can be made by using Debit Cards (RuPay/Visa/MasterCard/Maestro). Credit Cards, Internet Banking, IMPS, Cash Cards/ Mobile Wallet. ●

(અનુસંધાન પાન નં. ૮ નું ચાલુ)

□ વીમો :

- ◆ ઓ. ટી. એ. ખાતે કમિશન પૂર્વેની તાલીમમાં પસંદગી પામેલ તમામ ઉમેદવારોનો રૂ. ૪૦ લાખનો વીમો ઉતારવામાં આવશે.

□ ઈન્ટરવ્યૂની તારીખમાં ફેરફાર :

- ◆ એસ. એસ. બી.ના ઈન્ટરવ્યૂની તારીખમાં ફેરફારની ઉમેદવારની વિનંતી ગ્રાહ્ય રખાશે નહીં સિવાય કે કાબુ બહારના સંજોગોમાં ઉમેદવાર દ્વારા ઈન્ટરવ્યૂની તારીખમાં ફેરફારની વિનંતી કરાશે તો ગ્રાહ્ય રખાશે. પરંતુ આના સમર્થનમાં ઉમેદવારોએ રાજ્યપત્રિત અધિકારીનું પ્રમાણપત્ર એસ. એસ. બી.ના ઈન્ટરવ્યૂ માટે જે સિલેક્શન સેન્ટરનો કોલ લેટર આવ્યો હોય તે કેન્દ્ર ખાતે રજૂ કરવાનું રહેશે અને એડિશનલ ડાયરેક્ટર રિક્રૂટિંગને મોકલવું નહીં.

- ◆ એસ. એસ. બી.ના ઈન્ટરવ્યૂની તારીખે ઉપસ્થિત નહીં રહેવા બદલ ચોક્કસ કારણ રજૂ કરવામાં નિષ્ફળ જશે તેવા ઉમેદવારોને અન્ય તારીખ ફાળવવામાં આવશે નહીં.

- ◆ ઉમેદવારની ઈન્ટરવ્યૂનું કેન્દ્ર બદલવાની વિનંતી કોઈપણ સંજોગોમાં ગ્રાહ્ય રખાશે નહીં.

□ અરજી કેવી રીતે કરશો ?

- ◆ ઉમેદવારોએ જાહેરખબરમાં આપવામાં આવેલ અરજીપત્રકના નિયત નમૂના પ્રમાણે સાદા કાગળ ઉપર ટાઈપ કરાવીને અરજી કરવી.
- ◆ ઉમેદવારોએ તેમની અરજી નજીકના ઓ.સી., એન.સી.સી. યુનિટને અથવા એન.સી.સી.નું "સી" પ્રમાણપત્ર જ્યાંથી આપવામાં આવેલ હોય તે એન. સી. સી. યુનિટને ટપાલથી તા. ૨૦-૧-૨૦૧૬ના રોજ કે તે પહેલાં મોકલી આપવી.
- ◆ જે ઉમેદવારો સશસ્ત્ર દળોમાં નોકરી કરતા હોય તેઓએ પોતાની અરજી કમાન્ડિંગ ઓફિસર પાસે સામી સહી કરાવીને, જ્યાંથી એન. સી. સી. 'સી' પ્રમાણપત્ર આપવામાં આવ્યું

હોય તે ઓ. સી., એન. સી. સી. યુનિટને મોકલી આપવી અને તેની એડવાન્સ નકલ સીધેસીધી **DG NCC West Block-IV, R.K. Puram, New Delhi-110066** ને મોકલી આપવી.

- ◆ તમામ એન. સી. સી. યુનિટો અરજીઓ સંબંધિત રાજ્યના ડી.ડી.જી., એન. સી. સી.ને મોકલી આપશે.

- ◆ ડી.ડી.જી., એન. સી. સી. તમામ અરજીઓની પ્રક્રિયા હાથ ધરશે અને અરજીઓને ડાયરેક્ટર જનરલ એન. સી. સી.ને મોકલી આપશે.

□ અગત્યની સુચના :

- ◆ કામચલાઉ ધોરણે આપવામાં આવેલ ડિગ્રી પ્રમાણપત્ર/માર્કશીટ કે જેમાં દરેક વર્ષના કુલ ગુણ તથા મેળવેલ ગુણનો સ્પષ્ટ ઉલ્લેખ કર્યો ન હોય તો, તેવા કિસ્સામાં યુનિવર્સિટી/ કોલેજના પરીક્ષા નિયંત્રક/આચાર્યની સહીવાળુ એવું પ્રમાણપત્ર અરજી સાથે જોડવું કે જેમાં જણાવ્યું હોય કે **"Mr./Miss has obtained marks out of marks as aggregate in the Degree examinations taking all the year marks into account"** જો આ પ્રકારનું પ્રમાણપત્ર અરજી સાથે બીડવામાં નહિ આવ્યું હોય તો અરજી રદ કરાશે.

- ◆ તાલીમ સમય દરમ્યાન પુરૂષ/મહિલા ઉમેદવારોને લગ્ન કરવાની મંજૂરી નથી તેમજ માતા-પિતા/વાલી સાથે રહેવાની પણ છૂટ મળશે નહિ. જ્યાં સુધી તાલીમ પૂર્ણ ન થાય ત્યાં સુધી ઉમેદવાર લગ્ન કરી શકશે નહિ.

અરજી કર્યા બાદ તરત લગ્ન કરનાર ઉમેદવાર જો પસંદગી પામ્યા હશે તો પણ નિમણૂક આપવામાં નહિ આવે. તાલીમ દરમ્યાન લગ્ન કરનાર ઉમેદવારને તાલીમમાંથી છૂટા કરવામાં આવશે. તેમજ ઉમેદવાર પાછળ સરકારે ખર્ચેલ રકમ પરત વસુલ કરવામાં આવશે.

- ◆ જે ઉમેદવારોને એન.ડી.એ, આઈ.એમ.એ, ઓટી.એ અથવા અન્ય સર્વિસ ટ્રેઈનીંગ એકેડેમીમાંથી શિસ્તના ધોરણે દૂર કરવામાં આવ્યા હોય તેઓ આર્મીમાં કમિશન માટે લાયકાત ધરાવતા નથી.

□ અમાન્ય અરજીપત્રકો :

નીચે દર્શાવેલ ભૂલો અરજીપત્રકમાં માલૂમ પડશે તો તેવી અરજી રદબાતલ કરાશે.

- ફોટોગ્રાફ પ્રમાણિત કરાયેલ ન હોય.
- ઉમેદવાર ૫૦ ટકા કરતા ઓછા ટકા ધરાવતા હોય.
- કોઈપણ રીતે અધૂરી, જરૂરી પ્રમાણપત્રો વગરની અરજી.
- મેટ્રિક્યુલેશન અથવા તેના સમકક્ષ પ્રમાણપત્રમાં અથવા ડિગ્રી પ્રમાણપત્રમાં દર્શાવેલ નામ અને અરજીમાં દર્શાવેલ નામના સ્પેલિંગમાં ફેરફાર હશે.
- પ્રમાણપત્રો પ્રમાણિત ન કરાયેલા હોય તો.
- વયના પુરાવા માટે મેટ્રિક અથવા તેના સમકક્ષ પ્રમાણપત્રની પ્રમાણિત નકલ સામેલ ન હોય તો.
- નિયત છેલ્લી તારીખ બાદ મળેલ અરજી.
- જે ઉમેદવારો એક કરતા વધુ અરજીપત્રકો રજૂ કરશે.
- ઉમેદવાર દ્વારા ખોટી, ગેરમાર્ગે દોરનારી, તથા માહિતી છૂપાવવી વગેરે કિસ્સા ભરતીના કોઈપણ તબક્કે માલૂમ પડશે તો તેવા ઉમેદવારની ઉમેદવારી રદબાતલ કરાશે.

ઉમેદવારોએ જાહેરાત સંબંધિત પૂછપરછ માટે રિક્રૂટિંગ ડાયરેક્ટરનો ટેલિફોન નં. (૦૧૧) ૨૬૧૭૩૨૧૫ અને ફેક્સ નં. ૨૬૧૮૬૨૦૫ ઉપર સંપર્ક કરવો.

વેબસાઈટ : www.joinindianarmy.nic.in નામની વેબસાઈટ જોવી. ●

ભારતીય સંરક્ષણ દળ

NCC નું "C" પ્રમાણપત્ર ધરાવો છો ?

ભારતીય સૈન્ય તમને આવકારે છે

શોર્ટ સર્વિસ કમિશન (એન.ટી.) ૪૦મો કોર્સ -ઓક્ટોબર ૨૦૧૬માં એન.સી.સી.ના 'સી' પ્રમાણપત્ર હોલ્ડર માટે સ્પેશિયલ એન્ટ્રી સ્કીમ

અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખ : ૨૦-૧-૨૦૧૬

જગાની સંખ્યા : ૫૪

ભારતીય લશ્કરને સર્વોત્તમ અને તેજસ્વી ઉમેદવારોમાંથી મર્યાદિત સંખ્યામાં સારા ઉમેદવારોની જરૂર છે.

જે વ્યક્તિ પાસે વિચારશક્તિ, આદર્શવાદ અને બહાદુરી હોય અને બીજાઓને દોરવણી અને પ્રેરણા આપી શકે તેમ હોય તો લશ્કરમાં જોડાવા વિશે વિચારો. આ એક પડકાર છે, જે તમારા જીવનને નવો મોડ આપશે.

ઈન્ડિયન આર્મીમાં શોર્ટ સર્વિસ કમિશન આપવા માટે અપરીણિત/ પરીણિત ભારતીય પુરૂષ અને અપરીણિત મહિલા, જવાનની વિધવા ઉમેદવારો પાસેથી અરજીઓ મંગાવામાં આવે છે.

❑ **જગાની સંખ્યા :** ૫૪, જે પૈકી ૫૦ જગ્યા એન.સી.સી. પુરૂષ ઉમેદવારો (૪૫ જગ્યા સામાન્ય ઉમેદવારો માટે અને ૫ જગ્યા યુદ્ધમાં માર્યા ગયેલા જવાનોના સંતાનો માટે) ૦૪ જગ્યા એન.સી.સી. મહિલા ઉમેદવારો (૧૦ ટકા જગ્યાઓ યુદ્ધમાં માર્યા ગયેલા જવાનોના સંતાનો માટે અનામત છે.)

❑ **યોગ્યતાની શરતો :**

❖ **નાગરિકત્વ :** ઉમેદવાર (i) ભારતીય નાગરિક હોવા જોઈએ અથવા (ii) ભૂતાનના પ્રજાજન અથવા (iii) નેપાળના પ્રજાજન અથવા (iv) તિબેટના શરણાર્થીઓ કે જેઓ ભારતમાં કાયમી વસવાટ કરવાના હેતુથી જાન્યુઆરી-૧૯૬૨ પહેલાં ભારતમાં આવ્યાં હોય અથવા (v) ભારતમાં કાયમી વસવાટ કરવાના હેતુથી મૂળ ભારતીય વંશની વ્યક્તિઓ કે જેઓએ પાકિસ્તાન, બર્મા, શ્રીલંકા તથા પૂર્વ આફ્રિકાના દેશો જેવાં કે, કેન્યા, યુગાન્ડા, યુનાઈટેડ રિપબ્લિક ઓફ ટાન્ઝાનિયા, ઝામ્બિયા, માલાવી, ડૈર, ઈથિયોપિયા અને વિયેટનામ વગેરે દેશોમાંથી સ્થળાંતર કર્યું હોય.

❖ (ii), (iii) અને (iv) ની કક્ષામાં આવતા ઉમેદવારોએ તેમની તરફેણમાં ભારત સરકારે આપેલ યોગ્યતાનું પ્રમાણપત્ર રજૂ કરવાનું રહેશે.

❖ નેપાળના ગુરખા ઉમેદવારોની બાબતમાં યોગ્યતાના પ્રમાણપત્રની જરૂર રહેતી નથી.

❑ **વયમર્યાદા :** ઉમેદવારની ઉંમર ૧૯ થી ૨૫ વર્ષની હોવી જોઈએ એટલે કે, તેઓ તા. ૨-૭-૧૯૯૧ પહેલાં અને તા. ૧-૭-૧૯૯૭ પછી જન્મેલા ન હોવા જોઈએ.

❖ એન. સી. સી. 'સી' પ્રમાણપત્ર ધરાવતાં ઉમેદવારો શોર્ટ સર્વિસ કોર્સ (નોન ટેકનિકલ) માટે ઓફિસર્સ ટ્રેનિંગ એકેડેમી, ચેન્નાઈ ખાતે ચાલતા એસ. એસ. બી.માં સીધા હાજર થઈ શકે તે માટે નીચેના ધોરણો રહેશે.

❖ **શૈક્ષણિક લાયકાત :** ઉમેદવાર માન્ય યુનિવર્સિટીની ડિગ્રી અથવા સમકક્ષ લાયકાત ધરાવતા હોવા જોઈએ જેમાં તમામ વર્ષોની ગણતરી કરતાં ઓછામાં ઓછા કુલ ૫૦ ટકા ગુણ હોવા જોઈએ.

❖ **એન. સી. સી.માં સેવા :** ઉમેદવારોએ એન. સી. સી.ના સિનિયર ડિવિઝન વીંગ માં ઓછામાં ઓછા બે વર્ષ સુધી સારી રીતે ફરજ બજાવેલી હોવી જોઈએ.

❖ **વર્ગ :** ઉમેદવારે એન.સી.સી. 'સી' પ્રમાણપત્ર પરીક્ષામાં ઓછામાં ઓછા 'બી' વર્ગ મેળવેલ હોવો જોઈએ.

❑ **યુદ્ધમાં માર્યા ગયેલા જવાનોના આશ્રિતો માટે :**

❖ દિવંગત જવાનના સંતાનોએ એન.સી.સી.નું 'સી' પ્રમાણપત્ર મેળવવાની તેમજ એન.સી.સી.માં સેવા બજાવી હોય તે જરૂરી નથી.

❖ દિવંગત જવાનોના સંતાનોએ તેમની અરજી સીધી જ **Addl. Dte. Gen of Recruiting, Recruiting-6 NCC Entry, West Block-III, R. K. Puram, New Delhi-110 066** ને મોકલી આપવી. તેઓના માટે અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખ ૮-૨-૨૦૧૬ છે.

❖ અરજી સાથે, જવાનના માર્યા જવાની/ઘાયલ થવાની કે ગુમ થવાની જાણ કરતો પત્ર સાંસદ/ડાયરેક્ટર/સંબંધિત રેજીમેન્ટલ

સૂત્રો પાસેથી પ્રાપ્ત થયો હોય તે અને ઘાયલ જવાનની સારવાર કરી હોય તેમના દ્વારા ભાગ-૨માં જાહેર કરવામાં આવ્યું હોય કે તેમનું મૃત્યુ યુદ્ધમાં થયું છે તેની નકલ અરજી સાથે જોડવાની રહેશે.

❖ માર્યા ગયેલા જવાનોના આશ્રિતોમાં પુત્ર, પુત્રી, કાયદેસર દત્તક લેવાયેલા સંતાનોનો સમાવેશ થાય છે.

❖ માર્યા ગયેલા જવાન એટલે, ફરજ દરમ્યાન મૃત્યુને ભેટ્યા હોય, ગંભીર ઈજા થવાથી મૃત્યુ પામ્યા હોય (જાતે ઈજા પહોંચાડવાના કિસ્સા સિવાય), ઈજા થવાથી કે ઘાયલ થવાથી (સ્વયં ઈજા પહોંચાડવાના કિસ્સા સિવાય), ગુમ થયા હોય.

❖ અન્ય શરતો અને યોગ્યતા જાહેરાતમાં દર્શાવ્યા મુજબ રહેશે.

❑ **પસંદગીની પદ્ધતિ :**

❖ નિયત નમૂના પ્રમાણેની બધી અરજીઓ પોતાના રાજ્યના એન. સી. સી., હેડક્વાર્ટર્સ ડી. જી. દ્વારા ભરતી નિયામક (એન. સી. સી. એન્ટ્રી) ને મોકલી આપવી. એન.સી.સી. યુનિટ્સ/ગ્રુપ હેડક્વાર્ટર્સ દ્વારા પણ આવી અરજીઓ સ્ટેટ ડાયરેક્ટરેટ મારફતે ડી.જી. એન.સી.સી. (હેડક્વાર્ટર્સ) ને મોકલી શકાશે.

❖ બધા ઉમેદવારોનું તારવણીનું કાર્ય પૂરું થયા પછી ભરતીના એન.સી.સી. ડાયરેક્ટર અને ડાયરેક્ટર જનરલ આર્મી હેડક્વાર્ટર્સ દ્વારા આગળની કાર્યવાહી હાથ ધરાશે. ઉમેદવારને એસ.એસ.બી.ના ઈન્ટરવ્યૂ માટે કોઈ પણ પસંદગી કેન્દ્ર ખાતેથી કોલ લેટર પ્રાપ્ત ન થાય તો તેઓએ માની લેવાનું રહેશે કે તેઓની અરજી નિયત છેલ્લી તારીખ પછી પ્રાપ્ત થઈ હશે અથવા અયોગ્ય માલૂમ પડેલ હશે અને ઉમેદવારોના આ બાબતના પત્રવ્યવહારને પ્રોત્સાહન અપાશે નહીં.

❖ આર્મી હેડક્વાર્ટર્સના ભરતીના એડીશનલ ડાયરેક્ટર જનરલ દ્વારા તારવણીનો અને એસ. એસ. બી.ને અરજીઓ મોકલવાની બાબતનો નિર્ણય આખરી ગણાશે. પસંદગી કેન્દ્ર ખાતે આવ્યા પછી ઉમેદવારોએ પ્રથમ તબક્કાની કસોટીમાંથી પસાર થવાનું રહેશે, અને તેમાં અસફળ રહેલા ઉમેદવારોને તે જ દિવસે પાછા મોકલી આપવામાં આવશે અને સફળ થયેલા ઉમેદવારોને ગ્રુપ ટેસ્ટ, સાઈકોલોજિકલ ટેસ્ટ અને ઈન્ટરવ્યૂ માટે રોકવામાં આવશે, જે પાંચ દિવસ સુધી લંબાવી શકાશે.

❖ એસ.એસ.બી. દ્વારા ભલામણ થયેલ ઉમેદવારોએ તબીબી પરીક્ષા આપવાની રહેશે. એસ.એસ.બી. દ્વારા ભલામણ થયેલા ઉમેદવારો કે જેઓ તબીબી રીતે યોગ્ય જણાયા હશે તેમને મેળવેલ લાયકાત ગુણના આધારે નિમણૂક અપાશે. ઈન્ટરવ્યૂ સમયે રહેવાનું અને જમવાનું એસ.એસ. બી. દ્વારા વિનામૂલ્યે આપવામાં આવશે.

❑ **તબીબી પરીક્ષણ :**

સર્વિસ સિલેક્શન બોર્ડના ઈન્ટરવ્યૂ પછી પસંદગી પામેલ ઉમેદવારનું તબીબી સેવા અધિકારીઓના બોર્ડ (સ્પેશ્યલ મેડિકલ બોર્ડ) દ્વારા તબીબી પરીક્ષણ કરવામાં આવશે. અનફિટ જાહેર થયા હોય તેવા ઉમેદવારોને મેડિકલ બોર્ડના પ્રમુખ દ્વારા રીમેડિકલ/અપીલ મેડિકલ બોર્ડની વિનંતીની પ્રક્રિયાની જાણ કરાશે. જે ઉમેદવારો "અનફિટ" જાહેર થયા હશે તેમને સલાહ આપવામાં આવે છે કે રીમેડિકલ/અપીલ મેડિકલ માટેની વિનંતી મેડિકલ બોર્ડ આપેલ તારીખ સુધી રાહ જોયા સિવાય વેળાસર કરી લેવી અને તેના એક દિવસ બાદ રિવ્યૂ મેડિકલ બોર્ડ (RMB) માટે વિનંતી કરવી. એડિશનલ ડાયરેક્ટર જનરલ રિફ્રેશિંગ હસ્તકના ડાયરેક્ટર જનરલ, મેડિકલ સર્વિસ દ્વારા નક્કી કરાયેલ ધોરણે સ્વીકારાયેલા ઉમેદવારોને જ તબીબી રીતે સજજ ગણવામાં આવશે. જગાની ઉપલબ્ધતા અને ગુણવત્તાયાદી મુજબ ઉમેદવારોને નિમણૂક આપવામાં આવશે. એસ. એસ. બી.ના ઈન્ટરવ્યૂમાં હાજર થતાં પહેલાં ઉમેદવારોએ કાનનો મેલ,

યામડીનો ચેપી રોગ, રીફ્રેક્ટરી ઈરર ઓફ આઈની પ્રાથમિક તબીબી ચકાસણી કરાવી લેવી.

❖ **પ્રવાસ ભથ્થું :** પ્રથમ વખત એસ. એસ. બી.ના ઈન્ટરવ્યૂ માટે ઉપસ્થિત થતા ઉમેદવારોને આવવા-જવા માટે એ.સી. શ્રી ટીયર કક્ષાનું રિઝર્વેશન-કમ-સ્લીપરના સમાવેશ સાથે રેલવે અથવા બસનું ભાડું આપવામાં આવશે.

❑ **શારીરિક યોગ્યતા :**

❖ **વજન અને ઊંચાઈ :** સ્વીકાર્ય ઊંચાઈ ઓછામાં ઓછી ૧૫૭.૫ સે.મી. અને નીચે આપેલા કોઈ પ્રમાણેના વજનમાં ૧૦ ટકા વધઘટ સ્વીકાર્ય રહેશે. ઉમેદવાર સશક્ત બાંધાના હોવા જોઈએ.

પુરૂષો માટે ઊંચાઈ અને વજનનું ધોરણ નીચે મુજબ રહેશે.

❖ **દૃષ્ટિનું ધોરણ :** મહત્તમ સ્વીકાર્ય ધોરણ - દૂરની દૃષ્ટિ (સુધારેલ) સારી આંખ ૬/૬, - નાદુરસ્ત આંખ ૬/૧૮. -૩.૫૦ થી વધુ પુરૂષ માટે અને મહિલાઓ માટે -૫.૫૦ થી વધુ ટૂંકી દૃષ્ટિ ન હોવી જોઈએ. દૃષ્ટિ સુધારવા જેમણે રેડિયલ કેરાટોમી કરાવેલ હશે તેઓને કાયમી ધોરણે રદ કરવામાં આવશે. લેસર સર્જરી કરાવેલ ઉમેદવાર પણ સંરક્ષણ સેવા માટે સ્વીકાર્ય નથી. (સિવાય કે તે માટેના જરૂરી માપદંડો ઉમેદવાર પૂર્ણ કરતો હોય) ઉમેદવાર સાડું શારીરિક અને માનસિક આરોગ્ય ધરાવતા હોવા જોઈએ અને ફરજ કાર્યક્ષમ બજાવવામાં વિઘ્નરૂપ થાય એવી કોઈપણ ક્ષતિથી મુક્ત હોવા જોઈએ.

❑ **શારીરિક સજ્જતાનું ધોરણ :**

ઉમેદવારો કસરતો દ્વારા તેઓને શારીરિક રીતે ચૂસ્ત રાખે જેથી ઓફિસર ટ્રેનિંગ એકેડેમી ખાતેની સખત શારીરિક તાલીમ દરમિયાન ઈજાથી દૂર રહી શકાય. ઉમેદવારોએ નીચેની રમતોમાં નિર્દિષ્ટ ધોરણો પ્રાપ્ત કરવાના રહેશે.

- ૨.૪ કિ. મી. દોડ - ૧૫ મિનિટ
- પુશ અપ્સ - ૧૩
- ઉઠક - બેઠક - ૨૫
- સૂર્યનમસ્કાર - ૬
- રસ્સા ચઢ - ૩-૪ મીટર

❑ **તાલીમ :**

ઓટીએ, ચેન્નાઈ ખાતે ઉમેદવારોએ આશરે ૪૯ સપ્તાહની તાલીમ લેવાની રહેશે. સફળતાપૂર્વક તાલીમ પૂર્ણ કરનાર કેડેટને લેફ્ટનન્ટની રેંકમાં કમિશન મંજૂર કરવામાં આવશે. ઓટીએમાંથી જેન્ટલમેન કેડેટસ તરીકે પાસ થયેલા ઉમેદવારોને આર્મ્સ/સર્વિસીઝમાં અંતિમ નિમણૂક માટે અગ્રતા અપાશે.

❑ **સેવાની શરતો :**

❖ **અજમાયશી સમયગાળો :** ઉમેદવારને કમિશન મળશે તે તારીખથી પ્રોબેશનનો સમય ૬ માસનો રહેશે. અજમાયશી સમયગાળા દરમિયાન ઉમેદવાર અયોગ્ય માલૂમ પડશે તો તેમની સેવા સમાપ્ત કરાશે.

❖ **નિમણૂક :** શોર્ટ સર્વિસ કમિશન અપાયેલ ઉમેદવારોને ભારતમાં કે ભારત બહાર કોઈપણ સ્થળે નિમણૂક અપાશે.

❖ **નિમણૂકનો સમયગાળો અને બઢતી :** ઉમેદવારોનું નિયમિત આર્મીમાં શોર્ટ સર્વિસ કમિશન દસ વર્ષ માટે મંજૂર કરાશે. જે વધુ ચાર વર્ષ લંબાવી શકાશે.

❑ **ગ્રેજ્યુઈટી :** દશ વર્ષના એસએસસી સેવાકાળ બાદ નિવૃત્ત થતાં અધિકારીને દર છ માસના પુરા સમયની સર્વિસ માટે દર માસના અડધા પગાર જેટલી એકત્ર થયેલી અંતિમ ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવી છૂટા કરવામાં આવશે.

❑ **બાકી જવાબદારી :** એસએસસીઓ તરીકે દસ વર્ષનો કાર્યકાળમાં જો કોઈ વધારો કરવામાં આવ્યો હોય તો તેના પાંચ વર્ષ અથવા ૪૦ વર્ષની ઉંમર બંનેમાંથી જે વહેલું હોય ત્યાં સુધી લશ્કરમાં નોકરી કરવાની અનામત જવાબદારી ધરાવે છે.

❑ **પગાર, ભથ્થાં અને અન્ય લાભો :**

તાલીમ દરમ્યાન ઉમેદવારને પ્રતિમાસ રૂ. ૨૧,૦૦૦ (રૂ. ૧૫૬૦૦ પગાર+રૂ. ૫૪૦૦ ગ્રેડ પે) મળવાપાત્ર છે. તાલીમ પૂર્ણ થયે ઉમેદવારને લેફ્ટનન્ટની રેંકમાં રૂ. ૧૫,૬૦૦-૩૯,૦૦૦નું પગારધોરણ+ રૂ. ૫૪૦૦ ગ્રેડ પે+ રૂ. ૬૦૦૦ મીલીટરી સર્વિસ પે તથા ડી.એ., ટી.એ., સુવિધા સાથે આવાસ, મફત તબીબી સુવિધા, એલટીસી, ૬૦ દિવસની વાર્ષિક અને ૨૦ દિવસની પરચુરણ રજા, કેન્ટીન, હોદ્દા મુજબ રાશન તેમજ નિમણૂકના સ્થળને અનુરૂપ અન્ય લાભો મળી શકશે.

(અનુસંધાન પાન નં. ૭ ઉપર)